



የኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ

ፌዴራል ነጋሪት ጋዜጣ FEDERAL NEGARIT GAZETA

OF THE FEDERAL DEMOCRATIC REPUBLIC OF ETHIOPIA

አምስተኛ ዓመት ቁጥር ፰
አዲስ አበባ - ህዳር ፲፩ ቀን ፲፱፻፺፩

በኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ
የሕዝብ ተወካዮች ምክር ቤት ጠባቂነት የወጣ

5th Year No. 8
ADDIS ABABA - 20th Nov, 1998

ማውጫ

የሚኒስትሮች ምክር ቤት ደንብ ቁጥር ፵፬/፲፱፻፺፩ ዓ.ም.
የፌዴራል ዐቃብያነ ሕግ መተዳደሪያ የሚኒስትሮች ምክር
ቤት ደንብ ገጽ ፰፻፷፯

CONTENTS

Council of Ministers Regulations No. 44/1998
Federal prosecutor Administration Council of
Ministers Regulations Page 866

የሚኒስትሮች ምክር ቤት ደንብ ቁጥር ፵፬/፲፱፻፺፩ በፌዴራል ዐቃብያነ ሕግ መተዳደሪያ የወጣ የሚኒስትሮች ምክር ቤት ደንብ

የሚኒስትሮች ምክር ቤት የኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ አስፈጻሚ አካላትን ሥልጣንና ተግባር ለመወሰን በወጣው አዋጅ ቁጥር ፱/፲፱፻፹፯ አንቀጽ ፮ እና በዐቃብያነ ሕግ አዋጅ ቁጥር ፸፱/፲፱፻፹፯ በአንቀጽ ፯ በተደነገገው መሠረት ይህን ደንብ አውጥቷል ።

ክፍል አንድ ጠቅላላ

- ፩. አጭር ርዕስ
ይህ ደንብ “የፌዴራል ዐቃብያነ ሕግ መተዳደሪያ የሚኒስትሮች ምክር ቤት ደንብ ቁጥር ፵፬/፲፱፻፺፩” ተብሎ ሊጠቀስ ይችላል ።
- ፪. ትርጓሜ
የቃሉ አገባብ ሌላ ትርጉም የሚያሰጠው ካልሆነ በስተቀር በዚህ ደንብ ውስጥ ፡
 - ፩. “ዐቃቤ ሕግ” ማለት በዚህ ደንብ አንቀጽ ፫ ከተመለከቱት ደረጃዎች በአንዱ የተመደበ የፌዴራል መንግሥት ዐቃቤ ሕግ ነው ፡
 - ፪. “ሚኒስትር” ወይም “ሚኒስቴር” ማለት እንደቅደም ተከተሉ የኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ የፍትሕ ሚኒስትር ወይም ሚኒስቴር ነው ፡
 - ፫. “ምክትል ሚኒስትር” ወይም “ምክትል ጠቅላይ ዐቃቤ ሕግ” ማለት የኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ የፍትሕ ሚኒስቴር ምክትል ሚኒስትር ወይም ምክትል ጠቅላይ ዐቃቤ ሕግ ነው ፡

COUNCIL OF MINISTERS REGULATIONS NO 44/1998 COUNCIL OF MINISTERS REGULATIONS TO PROVIDE FOR THE ADMINISTRATION OF FEDERAL PROSECUTORS

These Regulations are issued by the Council of Ministers in accordance with Article 5 of the Definition of Powers and Duties of the Executive Organs of the Federal Democratic Republic of Ethiopia Proclamation No.4/1995 and Article 7 of Attorneys' Proclamation No. 74/1993.

PART ONE General

1. Short Title
These Regulations may be cited as the ‘Federal prosecutor Administration Council of Ministers Regulations No. 44/1997’
2. Definition
In these Regulations unless the context requires otherwise;
 - 1) ‘Prosecutor’ means a Federal prosecutor appointed to any of the Grades as indicated in Article 5 of these Regulations;
 - 2) ‘Minister’ or ‘Ministry’ means the Minister or the Ministry of Justice of the Federal Democratic Republic of Ethiopia, respectively;
 - 3) ‘Vice Minister’ or ‘Deputy Attorney General’ means the vice Minister or Deputy Attorney General of the Ministry;

የንዱ ዋጋ 6.00
Unit Price

ነጋሪት ጋዜጣ ፖ.ሣ.ቁ. ፹፲፩
Negarit G.P.O.Box 80,001

- ፱. “መንግሥት” ማለት የኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ መንግሥት ነው።
- ፺. “ዋና ጉባዔ” እና “ንዑስ ጉባዔ” ማለት እንደቅደም ተከተላቸው በዚህ ደንብ አንቀጽ ፹፰ ንዑስ አንቀጽ ፩ እና ንዑስ አንቀጽ ፪ መሠረት የተቋቋመ ጉባዔ ነው።
- ፻. “ተጠሪ ጽሕፈት ቤት” ማለት ብሔራዊ ክልላዊ መስተዳድር ውስጥ የተቋቋመ የሚኒስቴሩ ተጠሪ ጽሕፈት ቤት ነው።
- ፺. “ደረጃ ወይም የሥራ ደረጃ” ማለት በዚህ ደንብ አንቀጽ ፫ ሥር በተዘረዘረው መሠረት ዐቃብያነ ሕግ የተቀጠሩበት፣ የተመደቡበት ወይም የተሾሙበት ደረጃ ነው።
- ፻. “ሹመት” ማለት አንድ ዐቃቤ ሕግ ከነበረበት ደረጃ ከፍ ወደ አለ ደረጃ የሚያድግበት ነው።
- ፺. “ደመወዝ” ማለት በዐቃቤያነ ሕግ የደመወዝ ስኬል መሠረት ለአንድ የሥራ ደረጃ የተወሰነ መንሻ ደመወዝና በየደረጃው ውስጥ በየጊዜው የሚሰጥ የደመወዝ ጭማሪ ነው።

፫. የደንቡ ተፈጻሚነት ወሰን

- ይህ ደንብ፡
- ፩) ረዳት ጠቅላይ ዐቃቤ ሕግ፣
 - ፪) ምክትል ረዳት ጠቅላይ ዐቃቤ ሕግ፣
 - ፫) ከፍተኛ ዐቃቤ ሕግ፣
 - ፬) ዐቃቤ ሕግ ደረጃ አንድ፣
 - ፭) ዐቃቤ ሕግ ደረጃ ሁለት፣
 - ፮) ዐቃቤ ሕግ ደረጃ ሦስት፣
 - ፯) ዕጩ ዐቃቤ ሕግ፣
- ሆኖ በተመደበ ዐቃቤ ሕግ ላይ ሁሉ ተፈጻሚ ይሆናል።

ክፍል ሁለት

ስለ ዐቃብያነ ሕግ አመራረጥ፣ ቅጥርና ሹመት

- ፱. **ለዐቃቤ ሕግነት የሚያበቁ ሁኔታዎች**
 - ፩. ማንኛውም ዐቃቤ ሕግ ሆኖ የሚሾም፡
 - ሀ) በዜግነት ኢትዮጵያዊ የሆነ፣
 - ለ) ለኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ ሕገ መንግሥት ታማኝ የሆነ፣
 - ሐ) ከታወቀ የኒሽርስቲ በሕግ ትምህርት በዲግሪ ወይም በዲፕሎማ የተመረቀ፣
 - መ) በታታሪነቱ፣ በታማኝነቱ፣ በፍትሐዊነቱና በሥነ-ምግባሩ መልካም ስም ያተረፈ፣ እና
 - ሠ) ዕድሜው ፲፰ ዓመት ወይም ከዚያ በላይ የሆነ፣
 - ፪. በዚህ ደንብ ስለ ዕጩ ዐቃቤ ሕግ የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ፣ በማንኛውም ደረጃ የሚቀጠር ወይም የሚሾም ዐቃቤ ሕግ ለደረጃው የተወሰነውን የመመዘኛ መስፈርት ማለትም ተፈላጊ የትምህርት ደረጃና የሥራ ልምድ እንዲሁም እንደ ሁኔታው ልዩ ሥልጠና ማሟላት አለበት።
- ፺. **ስለዐቃቤ ሕግ ቅጥር አፈጻጸም ደንብ**
 - ፩. ሚኒስቴሩ ዐቃብያነ ሕግ ስለሚመደቡባቸው ክፍት የሥራ ቦታዎች ተስማሚ በሆነው መንገድ በሰፊው ማስታወቅ አለበት። በሚያወጣውም ማስታወቂያ ወይም መግለጫ ውስጥ የተባለው ክፍት የሥራ ቦታ አጭር መግለጫ፣ ተፈላጊ ችሎታዎች፣ የሥራ ደረጃ፣ የሚከፈለው ደመወዝና ሌላም አስፈላጊ መረጃዎችን ይይዛል።
 - ፪. በሚኒስቴሩ ውስጥ በዐቃቤ ሕግነት ለመቀጠር የሚወዳደሩ ሰዎች ሁሉ የቅጥር ማመልከቻ ቅጽ በመሙላት ማቅረብ አለባቸው።

- 4) “Government” means the Government of the Federal Democratic Republic of Ethiopia;
- 5) “Higher commission” and “Lower commission” means commissions established pursuant to Article 88 of these Regulations, respectively;
- 6) “Branch office” means the office of the Ministry established in National Regional States;
- 7) “Grade or work grade” means grade of prosecutor employment, assignment or appointment as prescribed under Article 5 of these Regulations;
- 8) “Appointment” means the assignment of a prosecutor from one grade to a higher grade;
- 9) “Salary” means a starting salary and periodic increment given for a specific work grade in accordance with the salary scale of the Federal Prosecutors.

3. Scope of Application

These Regulations shall be applicable to the following prosecutors:

- 1) Assistant Attorney General;
- 2) Deputy Assistant Attorney General;
- 3) Higher Prosecutors;
- 4) Prosecutor Grade One;
- 5) Prosecutor Grade Two;
- 6) Prosecutor Grade Three;
- 7) Candidate Prosecutor.

PART TWO

Selection, Employment and Appointment of Prosecutors

4. Qualification for Appointment of a prosecutor

- 1) Any person to be appointed as a Prosecutor shall:
 - (a) be an Ethiopian citizen
 - (b) be loyal to the Constitution of the Federal Democratic Republic of Ethiopia;
 - (c) be a graduate in law with a degree or diploma from a recognized university;
 - (d) have distinguished himself by his diligence; loyalty, and good moral character; and
 - (e) be 18 years of age or above.
- 2) Without prejudice to the provisions regarding candidate prosecutors, any prosecutor to be employed or appointed at any grade shall fulfill the requirement for the grade, namely, educational qualification and work experience and, as appropriate, special training.

5. Procedure for employment of Prosecutors

- 1) The Ministry shall notify in detail and in appropriate manner vacancies available for the assignment of prosecutor. The notice of vacancy shall contain a short description of the vacancies available for the assignment of prosecutor. The notice of vacancy shall contain a short description of the vacancy, required qualification, work grade, salary and any other appropriate information.
- 2) Candidates applying to be employed as prosecutors in the Ministry shall fill employment application form.

፫. ሚኒስቴሩ በቀረበለት የቅጥር ማመልከቻ መሠረት ለመቀጠር ተስማሚ መስለው የተገኙትን አመልካቾች በመፈተን ለሥራው ብቁ የሆነና ከተወዳዳሪዎች መካከል የተሻለውን አጠቃላይ ውጤት ያገኘውን ሰው ይመርጣል ።

፬. የፈተናው ይዘት በሚኒስቴሩ ያለውን የሥራ ዕድገትና ዐቃቤ ሕግ የሚቀጠርበትን ክፍት የሥራ መደብ ልዩ ሁኔታ መሠረት በማድረግ ተፈታኙ ለሚወዳደርበት ደረጃ የሚበቃ ጠቅላላ ችሎታና ዕውቀት እንዲሁም ተሰጥኦ ያለው መሆኑን የሚመዘን መሆን አለበት ። ፈተናውም እንደአስፈላጊነቱ የቃል ወይም የጽሑፍ ጥያቄ በማድረግ ወይም ሁለቱን የፈተና ዓይነቶች በማጣመር ወይም በሌሎች የችሎታ መመዘኛዎችና ስልቶች በማጣራት ሊሆን ይችላል ።

፯. ማስረጃ ስለማቅረብ

በሚኒስቴሩ ውስጥ አዲስ የሚቀጠር ዐቃቤ ሕግ ከመቀጠሩ በፊት የሚከተሉትን አሟልቶ ማቅረብ አለበት ፡

- ፩. የትምህርት ደረጃና የሥራ ልምድ ማስረጃዎች ፡
- ፪. የጤንነት ምርመራ ውጤት ፡
- ፫. ከወንጀል ነፃ ለመሆኑ የፖሊስ ማስረጃ ፡
- ፬. ሌሎች አስፈላጊ ማስረጃዎች ።

፮. ስለጤንነት ምርመራ

፩. በመሥሪያ ቤቱ በዐቃቤ ሕግነት ለመቀጠር ተወዳድሮ በዕጩነት የተመረጠ አመልካች ለመቀጠር ይችል ዘንድ በቅድሚያ የጤና ምርመራ አድርጎ ማለፍ አለበት ።

፪. በዐቃቤ ሕግነት ለመቀጠር ተወዳድሮ በዕጩነት የተመረጠ አመልካች በጤና ረገድ ለሥራው ተስማሚ ስለመሆኑ ማረጋገጫ የሚያቀርብበትን የምርመራ ዓይነት መ/ቤቱ ይወስናል ። በዚህም መሠረት ምርመራ እያደረጉ በመ/ቤቱ ዘንድ ተቀባይነት ያለው የምስክር ወረቀት እንዲሰጡ እውቅና የተሰጣቸው ሐኪሞች ወይም የሕክምና ተቋሞችን መ/ቤቱ መወሰን ይችላል ።

፯. ስለሹመት አሰጣጥ መሠረታዊ ደንቦች

፩. በአንቀጽ ፱ የተጠቀሰው ጠቅላላ ደንብ እንደተጠበቀ ሆኖ የትምህርት ደረጃ ፡ የሥራ ልምድ ፡ የሥራ አፈጻጸም ፡ መልካም ሥነ ምግባር እና ለአዲሱ ኃላፊነት ያለው በጎ ፈቃድ ለሹመት አሰጣጥ መሠረት ናቸው ።

፪. ሹመት የሚሰጠው ለሥራው አስፈላጊ ሲሆን ብቻ ነው ።

፱. ስለዐቃብያን ሕግ አመራረጥና አሻሻያ

፩. ለረዳት ጠቅላይ ዐቃቤ ሕግነትና ለምክትል ረዳት ጠቅላይ ዐቃቤ ሕግነት የታጩት ሰዎች በምክትል ሚኒስትሩ አቅራቢነት በሚኒስትሩ ይሾማሉ ።

፪. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) ሥር ከተመለከቱት የሹመት ደረጃዎች በታች በሆነ ደረጃ ላይ የሚሾሙ ዐቃብያን ሕግ በዋናው ጉባኤ አቅራቢነት በሚኒስትሩ ይሾማሉ ።

፲. ስለዐቃብያን ሕግ ተጠሪነት

፩. ዐቃብያን ሕግ ተጠሪነታቸው ለሚኒስትሩ ይሆናል ።

፪. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ ፡ በማንኛውም ደረጃ የሚገኝ ዐቃቤ ሕግ ከእርሱ ለሚቀጥለው የበላይ ዐቃቤ ሕግ ተጠሪ ይሆናል ።

3) The Ministry, based on the application forms, shall examine the candidates who seem fit and shall select the one with the best results.

4) The content of the examination shall take into account the work progress of the Ministry and the special nature of the vacancy concerned to evaluate the general knowledge and capability as well as the gift of the candidate. Where appropriate the examination may be oral or written or both or other method of evaluation may be used.

6. Supporting Documents

A new employee in the Ministry shall submit the following complete documents:

- 1) educational qualification and work experience documents;
- 2) health certificate;
- 3) Police certificate for not involving in criminal activities;
- 4/ other necessary documents.

7. Medical Examination

1) A candidate who is selected to be employed in the Ministry as an attorney shall pass medical examination.

2) The Ministry shall determine the requirements of medical fitness having regard to the nature of the work, and may designate medical practitioners or institution to make such examinations.

8. Basic Principles for Appointment

1) Subject to the general rules provided under Article 4, educational qualification, work experience, outstanding performance, good character and interest for the new position are basic principles for appointment.

2) An appointment shall be made only where it is necessary for the job.

9. Selection and Appointment of Attorneys

1) Assistant Attorney Generals and Deputy Assistant Attorney Generals shall be appointed by the Minister upon recommendation of the Vice Minister.

2) Prosecutors below the rank indicated under sub Article (1) of this Article shall be appointed by the Minister upon recommendation by the higher commission.

10. Accountability of Prosecutors

1) Prosecutors shall be accountable to the Minister.

2) Without prejudice to the provision of Sub Article (1) of this Article, a prosecutor at any level shall also be accountable to his immediate superior.

፲፩. ቃለ መሐላ ስለመፈጸም

፩. ማንኛውም ዐቃቤ ሕግ ሆኖ የሚሾም ሰው ሥራውን ከመጀመሩ በፊት አግባብ ባለው ባለሥልጣን ፊት ቀርቦ የሚከተለውን ቃለ መሐላ መፈጸም አለበት ፡

“እኔ ለሀገሪታችን በመሆን የኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ ሕገ መንግሥትንና ሌሎች ሕጎችን ላከብርና ላስከብር ፡ በፌዴራሉ መንግሥት የወጡና ወደፊት የሚወጡ ሕጎችን በማስፈጸም የሕግ የበላይነትን ለማረጋገጥ ልሠራ ፡ የሥራ ድርሻዬን ሕግ በሚደነግገው መሠረት በመፈጸም የሰዎችን ክብርና ሰብአዊ መብት ላከብርና ላስጠብቅ ፡ የግል ጥቅም ሳልፈልግ ማንንም በመውደድ በመጥላት ወይም በሌላ በማንኛውም ምክንያት አድልዎ ሳላደርግ ፡ ማንኛውንም ዓይነት ተጽእኖ ሳልፈራ በሃቀኝነት ፣ በቅንነትና በትጋት ኃላፊነቴን ለመወጣት ቃል እገባለሁ ።”

፪. መሐላውን ያስፈፀመው ባለሥልጣን የተፈጸመውን መሐላ በዐቃቤ ሕጉ የግል ማኅደር ውስጥ ይመዘግባል ።

፲፪. ስለዐቃቤ ሕግ ቅጥርና ሹመት መሠረዝ

አንድ ዐቃቤ ሕግ ሆነ ብሎ ወይም በቸልተኝነት የሐሰት ማስረጃዎችን አቅርቦ ቢቀጠር ወይም ቢሾም ይህ ሁኔታ ለዐቃቤ ሕግነት በተመረጠበት ጊዜ ታራቅ ቢሆን ኖሮ ቅጥሩን ወይም ሹመቱን አያስከለክለውም ነበር የሚያሰኝ ካልሆነ በቀር ቅጥሩ ወይም ሹመቱ በማናቸውም ጊዜ ሊሠረዝ ይቻላል ።

፲፫. ስለመከራ ጊዜ

፩. ከዩኒቨርሲቲ በሕግ ትምህርት በድግሪ የተመረቀ ወይም በዲፕሎማ የተመረቀና አራት ዓመት ልምድ ያለው አዲስ ተቀጣሪ የመከራ ጊዜው አንድ ዓመት ይሆናል ።

፪. በሌላ መሥሪያ ቤት በሕግ ሙያ አገልግሎት በዐቃቤ ሕግነት ለመቀጠር የተመረጠ ሰው የሚቀጠረው ለ፮ ወራት የመከራ ጊዜ ይሆናል ።

፲፬. ቋሚ ሆኖ ስለመመደብ

በዚህ ደንብ አንቀጽ ፲፫ መሠረት በመከራ የተቀጠረ ዐቃቤ ሕግ በተወሰነለት የመከራ ጊዜ ለሥራው ተገቢ ሆኖ የተገኘ እንደሆነ የትምህርት ደረጃውና የሥራ ልምዱ በሚመጥነው ደረጃ ቋሚ ሆኖ ይመደባል ።

ክፍል ሦስት
የሥራ ሁኔታ
ንዑስ ክፍል አንድ
በሥራ ላይ ስለመገኘት

፲፭. ስለመደበኛ የሥራ ሰዓት

፩. የመንግሥት መሥሪያ ቤቶች የሥራ ቀንና ሰዓት የዐቃ ብያነ ሕግ የሥራ ቀንና ሰዓትን በሚመለከት ተፈጻሚ ይሆናል ።

፪. ማንኛውም ዐቃቤ ሕግ ወደሥራው ዘግይቶ የመጣ እንደሆነ ወይም ቀደም ብሎ ከሥራው የወጣ እንደሆነ ወይም በአንድ ምክንያት ከሥራው የቀረ እንደሆነ ይህንኑ ለቅርብ ኃላፊው ማስታወቅ አለበት ።

፫. በመደበኛ የሥራ ሰዓት በሌላ ሥራ ወይም የሥራ ቦታ የሚገኝ ዐቃቤ ሕግ ይህንኑ ለቅርብ ኃላፊው መግለጽና ማስፈቀድ አለበት ።

፲፮. ከመደበኛው የሥራ ሰዓት በላይ ስለመሥራት

፩. ሥራው የሚመለከተው የበላይ ኃላፊ በአዘዘ ጊዜ ማንኛውም ዐቃቤ ሕግ ከመደበኛው የሥራ ሰዓት በላይ መሥራት ግዴታው ነው ።

11. Oath

1) Any person who is to be appointed as a prosecutor shall, before assuming office, take the following oath before an appropriate authority:

“I solemnly swear that I shall be loyal to my country and pledge to abide by the Constitution of the Federal Democratic Republic of Ethiopia and other laws, to work for the supremacy of law, to execute existing laws and those to be enacted in future by the Government, to carry out my responsibilities on the basis of the law, to respect human dignity and safeguard human right and that I shall discharge my duties honestly, sincerely, diligently and impartially without seeking personal gain and without fear or favor of any kind.”

2) The authority who administered the declaration of oath shall record it in the personal file of the prosecutor.

12. Nullity of Employment and Appointment

An employment or appointment of any prosecutor, based on false information given by him intentionally or negligently, shall be declared null and void at any time, unless the information provided couldn't have been an impediment to the employment or appointment had it been known at the time of such of employment or appointment.

13. Probation

1) The probation period for a candidate prosecutor who graduated from university with a degree of Bachelor of laws or a diploma in law with four years relevant experience shall be one year.

2). The probation period for a person who has served in other institution as a lawyer and selected to be employed as a prosecutor shall be six months.

14. Permanent Assignment

Where a prosecutor on probation satisfactorily completes the period of probation as provided under Article 13 of these Regulations, he shall be assigned permanently in a position he fits, having regard to his qualification and experience.

**PART THREE
Condition of Work
Section one
Attendance**

15. Normal Hours of work

1) The working days and hours of Government institutions shall be applicable to working days and hours of prosecutor.

2) Any prosecutor shall report his late arrival, early departure or other cases of absence to his superior.

3) A prosecutor engaged in a different work or place of work during normal hours of work shall declare same and obtain permission from his superior.

16. Overtime

1) Any prosecutor is obliged to work overtime when instructed by his superior.

፪. ዐቃቤ ሕገ ከመደበኛው የሥራ ሰዓት በላይ እንዲሠራ የሚታዘዘው ሊደረግለት የሚገባው ጥንቃቄና ድጋፍ ሁሉ ሳይጓደልበትና ሥራው በመደበኛ የሥራ ሰዓት ሊፈጸም የማይቻል ሆኖ ሲገኝ ብቻ ነው።

ንዑስ ክፍል ሁለት
ስለ ፈቃድ

Section Two
Leave

፲፯. የዓመት ዕረፍት ፈቃድ

- ፩. በማናቸውም የሥራ መደብ የተመደበ ዐቃቤ ሕግ ደመወዝ የሚከፈልበት የዓመት ዕረፍት ፈቃድ ያገኛል።
- ፪. ለዐቃብያነ ሕግ የሚሰጣቸው የዓመት ዕረፍት ፈቃድ እንደሚከተለው ይሆናል፡
 - ሀ) አንድ ዓመት ያገለገለ ዐቃቤ ሕግ ሀያ/፳/ የሥራ ቀናት የዓመት ዕረፍት ፈቃድ ያገኛል።
 - ለ) ከአንድ ዓመት በላይ ያገለገለ ዐቃቤ ሕግ ላገለገለበት ለያንዳንዱ ተጨማሪ ዓመት በዚህ ንዑስ አንቀጽ በፊደል ተራ “ሀ” በተመለከተው የፈቃድ ጊዜ ላይ አንድ የሥራ ቀን እየታከለበት የዓመት ዕረፍት ፈቃድ ያገኛል። ሆኖም በዚህ አኳኋን የሚሰላው የዓመት ዕረፍት ፈቃድ ከሰላሳ/፴/ የሥራ ቀናት መብለጥ የለበትም።
- ፫. በዚህ አንቀጽ በንዑስ አንቀጽ (፪) በተመለከተው መሠረት የዐቃብያነ ሕግ የዓመት ዕረፍት ፈቃድ ሲሰላ ማንኛውም ዐቃቤ ሕግ በመሥሪያ ቤቱ ውስጥ በሌላ የሥራ መደብ ላይ ተመድቦ የሠራበት ጊዜ በዐቃቤ ሕግነት ተመድቦ ከሠራበት ጊዜ ጋር ተደምሮ ይታሰባል። እንዲሁም ከሌላ የመንግሥት መሥሪያ ቤት ወይም የመንግሥት ልማት ድርጅት ተዛውሮ የመጣ ዐቃቤ ሕግ ወደሚገኝበት መሥሪያ ቤት ከመዛወሩ በፊት በሠራባቸው መሥሪያ ቤቶችና የመንግሥት ልማት ድርጅቶች ውስጥ አገልግሎት ያበረከተበት ጊዜ ለዓመት ዕረፍት ፈቃዱ ስሌት ይታሰባል።

፲፰. የዓመት ዕረፍት ፈቃድ አሰጣጥ

- ፩. የዓመት ዕረፍት ፈቃድ ዘመን የሚባለው የመንግሥት መሥሪያ ቤቶች በጀት ዓመት ነው።
- ፪. የዓመት ዕረፍት ፈቃድ ሳይከፋፈል በአንድ ጊዜ በፈቃዱ ዘመን መወሰድ አለበት። ሆኖም በአንዳንድ ልዩ ልዩ ምክንያት የዓመት ዕረፍት ፈቃድ ተከፋፍሎ ሊሰጥ ይችላል።
- ፫. የዓመት ፈቃድ የሚሰጠው በተቻለ መጠን የመሥሪያ ቤቱን ጥቅምና የዐቃቤ ሕጉን ፍላጎት በማመዛዘን በሚዘጋጀው ፕሮግራም መሠረት ነው።

፲፱. የዓመት ዕረፍት ፈቃድን ስለማስተላለፍ

- ፩. አንድ ዐቃቤ ሕግ በሥራው አስፈላጊነት ምክንያት በፈቃዱ ዘመን የዓመት ዕረፍት ፈቃዱን ሙሉውን ወይም በከፊል ለመውሰድ ያልቻለ እንደሆነ ፈቃዱ ወደሚቀጥለው የፈቃድ ዘመን ይተላለፋል።
- ፪. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) መሠረት የዓመት ዕረፍት ፈቃድን ማስተላለፍ የሚቻለው ቢበዛ ለሁለት (፪) ተከታታይ የፈቃድ ዘመን ብቻ ነው።
- ፫. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፩ በተደነገገው መሠረት ሳይሆን በሌላ ምክንያት በሙሉ ወይም በከፊል ያልተወሰደ የዓመት ዕረፍት ፈቃድ ቀሪ ይሆናል።

2) Overtime work shall be ordered only if the work cannot be done during normal working hours and the prosecutor so instructed shall be given due care and the necessary support to the extent feasible.

17. Annual Leave

- 1) A prosecutor shall have the right to annual leave with pay.
- 2) The following annual leave shall be granted to prosecutors.
 - (a) twenty (20) working days for a prosecutor who has served for one year;
 - (b) twenty (20) working days plus one working day for every additional year of service for a prosecutor who has served more than one year. However annual leave calculated in such a manner shall not exceed thirty (30) working days.
- 3) In calculating annual leave in accordance with sub-Article (2) of this Article, the length of service rendered by a prosecutor in a different job within the Ministry or in other government institution or public enterprise before transferring to the Ministry shall be counted.

18. Granting of Annual leave

- 1) The annual leave year shall be the fiscal year of the Government.
- 2) Annual leave shall be taken without interruption at one time in the fiscal year. However, in special cases it may be permitted to take annual leave by installement.
- 3) Annual leave shall be granted in accordance with a schedule designed with due regard to the interest of the prosecutor and the Ministry.

19. Postponing Annual Leave

- 1) If the exigencies of the service unexpectedly prevent a prosecutor from taking his full annual leave or part of it within the leave year, it shall be postponed to the next fiscal year.
- 2) Any leave shall be postponed in accordance with sub Article 1 of this Article, only for a maximum of two consecutive leave years.
- 3) If for reasons other than those stated in sub Article (1) of this Article annual leave is not taken fully or partially it shall be forfeited.

፳. የሕመም ፈቃድ

- ፩. በማናቸውም ደረጃ የሚገኝ ዐቃቤ ሕግ የሙከራ ጊዜውን ከጨረሰ በኋላ በሥራ ላይ በሚደርስ ጉዳት ሳይሆን በሌላ ሕመም ምክንያት ሥራ ለመሥራት ካልቻለ በዚህ አንቀጽ መሠረት የሕመም ፈቃድ ይገኛል።
- ፪. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፩ የተመለከተው ፈቃድ ሕመሙ ከደረሰበት የመጀመሪያ ቀን አንስቶ ባለው የአሥራ ሁለት ወር ጊዜ ውስጥ በተከታታይ ወይም በተለያዩ ጊዜያት ቢወስድም በማንኛውም ሁኔታ ከስድስት ወር አይበልጥም።
- ፫. በማናቸውም ደረጃ የሚገኝ ዐቃቤ ሕግ በማናቸውም አራት ዓመት ጊዜ ውስጥ የተሰጠው የሕመም ፈቃድ ድምር ስምንት ወር የደረሰ እንደሆነ ወደፊት ሌላ የሕመም ፈቃድ አይሰጠውም።
- ፬. ማንኛውም ዐቃቤ ሕግ በሕመም ምክንያት ከሥራ ሲቀር መሥሪያ ቤቱ ስለሁኔታው ሊያውቅ የሚችል ወይም ዐቃቤ ሕጉ ለማስታወቅ የማይችል ካልሆነ በቀር በማግስቱ ለመሥሪያ ቤቱ ያስታውቃል።
- ፭. በማናቸውም ደረጃ የሚገኝ ዐቃቤ ሕግ በመታመሙ ምክንያት በተከታታይ ከሦስት ቀን በላይ ከሥራ ከቀረ መታመሙን የሚያረጋግጥ የሐኪም ምሥክር ወረቀት ማቅረብ አለበት። የሐኪም ምሥክር ወረቀቱ ከዐቃቤ ሕጉ የግል ማኅደር ጋር ተያይዞ በምሥጢር መጠበቅ አለበት።
- ፮. የሕመም ፈቃድ ቀጥሎ በተመለከተው ሁኔታ ይሰጣል፡
 - ሀ) ለመጀመሪያዎቹ ሁለት ወራት ከሙሉ ደመወዝ ክፍያ ጋር፤
 - ለ) ለሚቀጥሉት ሁለት ወራት ለእያንዳንዱ ወር ከግማሽ የወር ደመወዝ ክፍያ ጋር፤
 - ሐ) ለሚቀጥሉት ሁለት ወራት ጊዜ ያለደመወዝ ክፍያ።

፳፩. የሕመም ፈቃድን ከዓመት የዕረፍት ፈቃድ ስለመቀነስ

- ፩. በማናቸውም ደረጃ የሚገኝ ዐቃቤ ሕግ በአንድ የበጀት ዓመት ውስጥ የሐኪም ምሥክር ወረቀት ሳይኖረው በሕመም ከሥራ የቀረበት ቀን ተደምሮ ከስድስት /፮/ ቀን የበለጠ እንደሆነ ከስድስት /፮/ ቀን በላይ ያለው ጊዜ ከዓመት የዕረፍት ፈቃዱ ላይ ይቀነስበታል።
- ፪. ዐቃቤ ሕጉ ከዓመት የዕረፍት ፈቃድ የተረፈ ቀን የሌለው ከሆነ ከስድስት ቀን በላይ ያለው ቀን በተከታታይ የፈቃድ ዘመን ከሚታሰብለት የዓመት ዕረፍት ፈቃዱ ላይ እንዲቀነስ ይደረጋል። ይህ ካልተቻለም ያለደ መወዝ እንደተወሰደ ፈቃድ ይቆጠራል።

፳፪. የወሊድ እና የእርግዝና ፈቃድ

- ፩. ነፍሰጡር የሆነች ዐቃቤ ሕግ ከእርግዝናዋ ጋር የተያያዘ ምርመራ ለማድረግ መሥሪያ ቤቱ ከደመወዝ ጋር ፈቃድ ይሰጣታል። ሆኖም ዐቃቤ ሕግ ስለምርመራው ሐኪም ማስረጃ ማቅረብ አለባት።
- ፪. ነፍሰጡር የሆነች ዐቃቤ ሕግ ከመውለዷ በፊት ሐኪም እንድታርፍ ካዘዘ ደመወዝ የሚከፈልበት ፈቃድ ታገኛለች።
- ፫. ነፍሰጡር የሆነች ዐቃቤ ሕግ እወልዳለሁ ብላ ከገመተ ችበት ቀን በፊት መውለጃዋ ሲደርስ የሰላሳ ተከታታይ ቀን የወሊድ ፈቃድ እንዲሁም ስትወልድ ከወለደችበት ቀን ጀምሮ ፳ ተከታታይ ቀናት የወሊድ ፈቃድ ከደመወዝ ክፍያ ጋር ይሰጣታል።

20. Sick Leave

- 1) If a prosecutor at any level, having completed his probation, is rendered incapable of work owing to sickness other than those resulting from occupational injury, he shall be entitled to sick leave.
- 2) The leave referred to in sub-article(1) of this Article shall in no case be more than six months counted consecutively or separately in the course of any twelve months period starting from the first day of his sickness.
- 3) If a prosecutor at any level, has had eight (8) months sick leave in the aggregate in a period of four (4) years, no further sick leave shall be granted.
- 4) Where any prosecutor absents himself from work on grounds of sickness he shall notify the Ministry the day following his absence, unless the Ministry is in a position to know the sickness or unless it is impractical to notify.
- 5) When a prosecutor is absent from his work for more than three consecutive days due to sickness, he shall submit a medical certificate. The medical certificate shall be kept in his personal file confidentially.
- 6) Sick leave shall be granted in the following manner:
 - (a) for the first two months with full payment of his salary,
 - (b) for the next two months with 50% payment of his salary,
 - (c) for the next two months without pay.

21. Deduction of sick leave from annual leave

- 1) Where the aggregate number of days during which a prosecutor is absent from office, due to sickness without a medical certificate, exceeds six (6) days during the leave year the number of days exceeding six (6) shall be deducted from his annual leave.
- 2) In case no annual leave is left, the days shall be deducted from the next year's leave allowance, failing which the excess shall be considered as leave without pay.

22. Maternity leave

- A pregnant prosecutor shall be granted:
- 1) Paid leave for medical examination in accordance with a doctor's recommendation.
 - 2) Paid leave before delivery if recommended by a doctor.
 - 3) A pregnant prosecutor shall be granted a period of 30 consecutive days of maternity leave with pay preceding the presumed date of her confinement and a period of 60 consecutive days of maternity leave after confinement.

፱. ዐቃቤ ሕግ ከመውለዱ በፊት የወሰደችው የሰላሳ ቀን ፈቃድ ሲያልቅ ካልወለደች እስከምትወልድበት ቀን ድረስ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፪) መሠረት እረፍት ልታገኝ ትችላለች። የሰላሳ ቀን ፈቃድ ሳያልቅ ከወለደች በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፫) መሠረት የምትወስደው የወሊድ ፈቃድ ይጀምራል።

፳፫. የሐዘን ፈቃድ

፩. የማንኛውም ዐቃቤ ሕግ ሚስት ወይም ፡ ባል ፡ አባት ፡ እናት ፡ ወንድም ፡ እህት ወይም ልጅ በሞት ደመወዝ የሚከፈልበት የአምስት (፮) ቀን የሐዘን ፈቃድ ይሰጠዋል።

፪. የማንኛውም ዐቃቤ ሕግ የቅርብ ዘመድ ወይም ወዳጅ ከሞተበት በአንድ የፈቃድ ዘመን ውስጥ ከስድስት (፮) ቀን እስካልበለጠ ድረስ እስከ አንድ ቀን የሚደርስ ደመወዝ የሚከፈልበት የሐዘን ፈቃድ ይሰጠዋል።

፳፬. ልዩ ፈቃድ

፩. የማንኛውም ዐቃቤ ሕግ ከዚህ በሚከተለው ሁኔታ ከደመወዝ ጋር ልዩ ፈቃድ የማግኘት መብት አለው።

ሀ) ጋብቻውን በሚፈጽምበት ጊዜ የአምስት (፮) የሥራ ቀናት ፈቃድ፡

ለ) ስለሚከታተለው ትምህርት ለሚወስደው ፈተና በማናቸውም ዓመት ፈተና ለሚወሰድባቸው ቀናት በሙሉ፡

ሐ) የጥናቱ ፕሮግራም በሚኒስትሩ ታይቶ ሲፈቀድ ለሕግ ጥናትና ምርምር ሥራ በ፮ ዓመት ውስጥ አንድ ጊዜ ለሁለት (፪) ወር፡

መ) በማናቸውም ደረጃ ወደሚገኝ ፍርድ ቤት ወይም ወደ ማናቸውም መርማሪ አካል እንዲቀርብ የሚያስገድደው መጥሪያ ሲቀርብ የተፈለገ በትን ጉዳይ አከናውኖ ለመመለስ ለሚያስፈልገው ጊዜ፡

፪. የማንኛውም ዐቃቤ ሕግ ፈቃድ የጠየቀበት ምክንያት ለተወሰነ ጊዜ ከሥራ ገበታ ተለይቶ በአገር ውስጥ ወይም ከአገር ውጭ በትምህርቱ ለማሳለፍ ሲሆን እና ትምህርቱን ተከታትሎ ሲያጠናቅቅ ለመሥሪያ ቤቱ የተሻለ አገልግሎት እንደሚያበረክት ሚኒስትሩ ሲያምን በትን የትምህርት ፈቃድ ሊሰጠው ይችላል። ፍቃዱ የሚሰጥበት የጊዜ ርዝመት እና ሌሎች ሁኔታዎች መንግሥት በሚያወጣው አጠቃላይ መመሪያ መሠረት ይሆናል።

፫. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ፪ መሠረት የሚሰጠው የትምህርት ፈቃድ በየሁለት ዓመት ለሚደረግ የደመወዝ ጭማሪ ተፈላጊ ለሆነው የቆይታ ጊዜ አይታ ሰብላትም።

፳፭. ያለፈቃድ ከሥራ ስለመቅረት

፩. የማንኛውም ዐቃቤ ሕግ ሳይፈቀድለት በማናቸውም ምክንያት ከሥራ የቀረ እንደሆነ የቀረበት ጊዜ ደመወዝ እንዲያዝ አስፈላጊው እርምጃ ይወሰዳል።

፪. ዐቃቤ ሕግ ከሥራ ለቀረበት በቂ ምክንያት ያቀረበ እንደሆነ ከሥራ ለቀረበት ጊዜ ሙሉ ደመወዙን ወይም በከፊል ለማግኘት ይችላል።

፳፮. ስለፈቃድ አጠያየቅ

በጽሑፍ ለመጠየቅ የማይቻልበት ሁኔታ ካላጋጠመው በስተቀር የማንኛውም ዐቃቤ ሕግ የሚጠይቀው ፈቃድ ሁሉ በጽሑፍ መሆን አለበት።

4) If the pregnant prosecutor does not deliver on the presumed date and the 30 days of her prenatal leave in accordance with sub-Article 2 of this Article has elapsed, the days subsequently taken before the beginning of the prenatal period shall be counted out of the regular annual leave within the fiscal year.

23. Mourning Leave

1) In cases of death of wife, husband, father, mother, brother, sister, son or daughter, a prosecutor shall be granted five (5) days mourning leave with pay.

2) If a close relative or a close friend dies, a prosecutor shall be granted upto one day mourning leave with pay, not exceeding, however, six (6) days during a leave year.

24. Special Leave

1) A Prosecutor has the right to be granted special leave with pay in the following conditions.

- (a) for concluding marriage, five (5) working days;
(b) for all examination days during the year for the course he has been enrolled;

(c) to carry out legal research approved by the minister, two (2) months once in every five (5) years;

(d) when compelled to appear before any court or investigating authority, the necessary time for his appearance, on production of the summons.

2) Education leave may be granted to any prosecutor where the leave is required for pursuing studies locally or abroad, provided the minister is convinced that the prosecutor's training contributes to his rendering a service upon completion of his education. The duration and condition of the leave shall be based on the guidelines of the Government.

3) Education leave granted under sub article 2 of this Article shall not be considered for a two-year salary increment.

25. Unauthorized absence

1) Where a prosecutor is absent from duty without permission, the necessary arrangements for withholding his salary for the days of his absence shall be made.

2) If the prosecutor produces sufficient reasons for his absence, he may get full or partial payment for the time of absence.

26. Application for leave

All leave shall be requested in writing unless the prosecutor is encountered with situations preventing him to do so.

ንዑስ ክፍል ሦስት
ስለዝውውር

፳፯. መሠረቱ
አንድ ዐቃቤ ሕግ ከአንድ የሥራ ቦታ ወደ ሌላ የሥራ ቦታ ወይም ከአንድ የሥራ ዘርፍ ወደ ሌላ የሥራ ዘርፍ ተዛውሮ እንዲሠራ የሚደረገው ሚኒስቴሩ በሚያደርገው ድልድል መሠረት ወይም የሚመለከተው ዐቃቤ ሕግ በሚያቀርበው የዝውውር ጥያቄ ይሆናል።

፳፰. በሚኒስቴሩ ስለሚደረግ የዐቃብያነት ሕግ ዝውውር
፩. ለሥራው አስፈላጊ ሲሆንና ሥራውን በተቀላጠፈ ሁኔታ ለመፈጸም ሲባል የሥራውን ማነስና መብዛት፣ የዐቃቤ ሕጉን ትጋትና የሥራ ውጤታማነት በማመዛዘን ማንኛውንም ዐቃቤ ሕግ የደረጃ መብትና ጥቅሙን ሳያንድል ከአንድ የሥራ ቦታ ወደ ሌላ የሥራ ቦታ ወይም ከአንድ የሥራ ዘርፍ ወደ ሌላ የሥራ ዘርፍ ሚኒስቴሩ ሊያዛውር ይችላል።
፪. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) መሠረት በሚኒስቴሩ በየጊዜው የሚፈጸም የዐቃብያነት ሕግ ዝውውር ጉባኤ ተጠንቶና በተቻለ መጠን በዕቅድ ተይዞ መከናወን ይኖርበታል።

፳፱. በዐቃቤ ሕግ ስለሚቀርብ የዝውውር ጥያቄ
፩. በማንኛውም ዐቃቤ ሕግ የሚቀርብ የዝውውር ጥያቄ በጽሁፍ ሆኖ በሚኒስቴሩ የአስተዳደርና ፋይናንስ መምሪያ አማካኝነት ለዋናው ጉባኤ መቅረብ አለበት።
፪. ዋናው ጉባኤ የቀረበውን የዝውውር ጥያቄ መርምሮ አስተያየቱን ለሚኒስቴሩ ያቀርባል። ዋናው ጉባኤ አስተያየቱን ለሚኒስቴሩ ከማቅረቡ በፊት ዝውውር የጠየቀውን ዐቃቤ ሕግ የበላይ ኃላፊ አስተያየት መጠየቅ ይችላል። ሚኒስቴሩ የሚሰጠው ውሳኔ የመጨረሻ ይሆናል።
፫. በጤና ችግር ወይም በሌላ አሳማኝ ምክንያት በሚኒስቴሩ ካልተፈቀደ በቀር አንድ ዐቃቤ ሕግ የዝውውር ጥያቄ ከማቅረቡ በፊት በተመደበበት ቦታ ቢያንስ ሁለት ዓመት ማገልገል አለበት።

ንዑስ ክፍል አራት
ስለደመወዝ

፴. የደመወዝ መደብ
በልዩ ልዩ ደረጃ ለሚመደቡና ለሚሾሙ ዐቃብያነት ሕግ የሚከፈላቸው ደመወዝ ሚኒስቴሩ በሚያወጣው በፌዴራል ዐቃብያነት ሕግ የደመወዝ ስኬል መሠረት ይሆናል።
፴፩. የመነሻ ደመወዝ
አዲስ የሚመደብ ዐቃቤ ሕግ ለተመደበበት የሥራ ደረጃ የተወሰነው የመነሻ ደመወዝ ይከፈለዋል።
፴፪. ሹመት ሲሰጥ ስለሚፈቀድ የመነሻ ደመወዝ
፩. አንድ ዐቃቤ ሕግ ሹመት ሲሰጠው ከመሾሙ በፊት ሲያገኝ የነበረው ደመወዝ ለተሾመበት ደረጃ ከተወሰነው መነሻ ደመወዝ በታች ከሆነ ለደረጃው የተወሰነውን የመነሻ ደመወዝ ያገኛል።
፪. ሆኖም ከመሾሙ በፊት ሲያገኝ የነበረው ደመወዝ ለተሾመበት ደረጃ ከተወሰነው የመነሻ ደመወዝ በላይ ወይም እኩል የሆነ እንደሆነ አዲስ ደመወዝ ከመሾሙ በፊት ያገኘ ከነበረው ደመወዝ ቀጥሎ ባለው የእርከን ደመወዝ ላይ ይሆናል።

Section Three
Transfer

27. Principle
A prosecutor may be transferred from place to place or from one job to another by the Ministry or upon the requests of the prosecutor for such transfer.
28. Troansfer of Prosecutor by the Ministry
1) The Ministry may transfer a prosecutor from one place to another or from one job to another when necessary and for the expeditious execution of the work, taking into account the work load and biligence of the prosecutor provided that the prosecutor's benefits are not negatively affected.
2) Transfer of prosecutors by the Ministry referred to in sub article 1 of this Article shall be carried out on the basis of a study by the higher commission and , as much as possible, according to plan.
29. Transfer on Application
1) Application for transfer by a prosecutor shall be made in writing to the higher commission through the Ministry's Adminsitrative and Finance Department.
2) The higher commission shall examine the application for transfer and submit its opinion to the minster. The higher commission may seek the opinion of the superior of the prosecutor requesting the transfer before giving its opinion to the minister. The decision of the minsiter shall be final.
3) Unless authorized by the minsiter on the ground of health problem or for any other convincing reason, a prosecutor shall serve at least for two years in the place where he has been assigned before applying for transfer.

Section Four
Salary

30. Salary Scale
Salaries payable to prosecutor assigned or appointed at different grades shall be in accordance with the salary scale of the Federal prosecutors formulated by the Ministry.
31. Starting Rate
A newly assigned prosecutor shall be paid the starting rate of the grade he is assigned to.
32. Starting Rate For Appointment
1) Where a prosecutor is appointed, he shall receive a starting salary of the grade he has been appointed to if the salary he was receiving before his appointment is less than the starting salary of the new grade.
2) Where the salary he was receiving before his appointment is more than or equal to the starting salary of the new grade his new salary shall be the one specified at the next higher step.

፴፫. በደረጃ ተመሳሳይ ወደሆነ ሥራ ስለመዛወር አንድ ዐቃቤ ሕግ ከያዘው ሥራ ተመሳሳይ ወደሆነ ሌላ ሥራ ሲዛወር ወይም ሲመደብ ደመወዙና ደረጃው ቀድሞ የነበረው ይሆናል።

፴፬. ከፍ ወደአለ የሥራ ደረጃ በጊዜያዊነት ስለመመደብ
፩. አንድ ዐቃቤ ሕግ ከፍ ወደአለ የሥራ ደረጃ በጊዜያዊነት ወይም በተተኪነት ሲመደብ ደመወዙ ቀድሞ ሲያገኝ ከነበረው አይለወጥም
፪. አንድ ዐቃቤ ሕግ ከፍ ወደአለ የሥራ መደብ በጊዜያዊነት ወይም በተተኪነት ተመድቦ መቆየት የሚችለው ለስድስት ወራት ብቻ ነው።

፴፭. ከደረጃ ዝቅ ስለማለት አንድ ዐቃቤ ሕግ በዲስፕሊን ጥፋት ወይም የሥራ አፈጻጸሙ አጥጋቢ ባለመሆኑ ከደረጃው ዝቅ እንዲል ዋናው ጉባዔ ሲወሰን ደመወዙ እንደነገሩ ሁኔታ ዐቃቤ ሕግ ዝቅ ባለበት ደረጃ መነሻ ደመወዝ ወይም ከመነሻው ደመወዝ ቀጥሎ ባለ በማናቸውም የእርከን ደመወዝ ላይ ይመደባል።

፴፮. በየጊዜው ስለሚደረግ የእርከን ደመወዝ ጭማሪ
፩. በዚህ ደንብ ውስጥ በሌሎች አንቀጾች የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ አንድ ዐቃቤ ሕግ ለያዘው ደረጃ በደመወዝ ስኬል ውስጥ የተመለከተውን የእርከን ጭማሪ በየሁለት ዓመት የሚያገኘው፡
ሀ) በሥራ አፈጻጸሙና በሥነ ምግባሩ አጥጋቢ ሆኖ ሲገኝ፤
ለ) ደመወዙ ለደረጃው ከተወሰነው ጣሪያ ያላለፈ እንደሆነ ነው።
፪. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) መሠረት የሚደረገው የደመወዝ ጭማሪ መጠን የጭማሪ ውሳኔ ከመደረጉ በፊት ዐቃቤ ሕግ ሲያገኝ በነበረው ደመወዝና ቀጥሎ በሚገኘው የእርከን ደመወዝ መካከል ያለው ልዩነት ይሆናል።

፴፯. ስለእርከን ጭማሪ መቆያ ጊዜ አቆጣጠር በዚህ ደንብ መሠረት በየሁለት ዓመት የሚሰጥ የእርከን ደመወዝ ጨማሪ የመቆያ ጊዜ የሚቆጠረው ዐቃቤ ሕግ ከተሾመበት ወይም የመጨረሻውን ጭማሪ ካገኘበት ቀን ጀምሮ ይሆናል።

፴፰. ሹመት በእርከን ጭማሪ መቆያ ጊዜ ላይ ስለሚኖረው ውጤት አንድ ዐቃቤ ሕግ በሹመት ምክንያት የሚያገኘው ደመወዝ ባይሾም ኖሮ በሚቀጥለው የጭማሪ ጊዜ ማግኘት ከሚችለው የእርከን ደመወዝ እኩል የሆነ እንደሆነ፤ የሚቀጥለው የእርከን ጨማሪ መቆያ ጊዜው ከሹመቱ በፊት ጭማሪ ከአገኘበት ቀን ጀምሮ ይቆጠራል።

፴፱. ከደረጃ ዝቅ ማለት በእርከን ጭማሪ መቆያ ጊዜ ላይ ስለሚኖረው ውጤት በዲስፕሊን ጥፋት ወይም የሥራ አፈጻጸሙ አጥጋቢ ባለመሆኑ አንድ ዐቃቤ ሕግ ቀደም ሲል ከያዘው ደረጃ ዝቅ የተደረገ እንደሆነ የእርከን ጭማሪ መቆያ ጊዜው በደረጃ ዝቅ ካለበት ቀን ጀምሮ ይቆጠራል።

፵. የደመወዝ ጭማሪ አፈጻጸም የሚኒስቴሩ መሥሪያ ቤት ለዐቃብያን ሕግ የሚጠየቀውን የደመወዝ ጭማሪ ከዓመት በጀቱ ጋር ለገንዘብ ሚኒስቴር ያቀርባል።

33. *Transfer to work of equal position*
Where a prosecutor is transferred or assigned to another work of a similar nature, his salary and position shall remain the same.

34. *Temporary Assignment to a Higher Position*
1) The salary of a prosecutor assigned, temporarily or as a substitute, to higher position shall remain the same.
2) A prosecutor may be assigned temporarily or as a substitute to a higher position for six (6) months only.

35. *Demotion*
Where a prosecutor is demoted by the higher commission for disciplinary offence or inefficiency, his salary may, as the case may be, the starting rate or any salary next to the starting rate of position he is demoted to.

36. *Periodic Salary Increments*
1) Without prejudice to other provisions of these Regulations a prosecutor shall be entitled to periodic increment of salary referred to in the salary scale every two years where:
(a) his performance and conduct has been satisfactory,
(b) it does not exceed the maximum salary of his grade.
2) The increment referred to in sub article 1 of this Article is the difference in amount between the salary that the prosecutor has been receiving before a decision to give increment and the next step.

37. *Calculation of Increment Waiting Period*
The two year waiting period for salary increment in accordance with these Regulations shall commence running from the date of appointment of the prosecutor or last increment he was granted.

38. *Effects of appointment on Increment waiting Period*
Where the salary of a prosecutor as a result of his appointment to a higher grade is equal to that of the next step salary for which he would have been eligible had he not been appointed, the waiting period for the next periodic increment shall continue to run from the date of the last periodic increment in the grade from which he was appointed.

39. *Effects of demotion on Increment Waiting Periodes*
Where a prosecutor is demoted for reasons of disciplinary breach or inefficiency, the waiting period shall begin to run as of the effective date of such demotion.

40. *Execution of Salary increment*
The Ministry shall submit to the Ministry of Finance its request for periodic increment for prosecutors together with its annual budget.

ግ፩. ስለደመወዝ አከፋፈልና ደመወዝን በቅድሚያ ስለመክፈል

- ፩. የዓቃብያን ሕግ ደመወዝ የሚከፈለው በየወሩ ከሃያ ስድስተኛው ቀን አንስቶ እስከ ወሩ የመጨረሻ ቀን ይሆናል።
- ፪. አንድ ዐቃቤ ሕግ ደመወዙ በቅድሚያ እንዲከፈለው መብቱ አይደለም። ሆኖም ዐቃቤ ሕጉ የዓመት ፈቃድ የወጣ ከሆነ ፈቃድ ለወጣበት ወር ደመወዙ በቅድሚያ ይከፈላል።

ግ፪. ስለልዩ ልዩ አባሎች
ለማንኛውም ዐቃቤ ሕግ የሚከፈል ማናቸውም ዓይነት አበል በተለይ በሚወጣ መመሪያ ይወሰናል።

**ንዑስ ክፍል አምስት
ስለሕክምናና የጉዳት ካሣ**

ግ፫. በሥራ ላይ በደረሰ አደጋ ወይም በሥራ ምክንያት በመጣ ሕመም ስለሚከፈል የጉዳት ካሣ

- ፩. በሥራ ላይ በደረሰ አደጋ ወይም በሥራ ምክንያት በመጣ ሕመም ዘላቂና ሙሉ የአካል ጉዳት ደርሶበት ሥራ መሥራት የማይችል ዐቃቤ ሕግ አግባብ ባለው የጡረታ ሕግ መሠረት መብቱ ይከበርለታል።
- ፪. አንድ ዐቃቤ ሕግ በሥራ ላይ በደረሰ አደጋ ወይም በመጣ ሕመም ዘላቂ የሆነ ከፊል የአካል ጉዳት የደረሰበት እንደሆነና የደረሰውም ጉዳት ሥራውን ሙሉ በሙሉ እንዲያቋርጥ የማያስገድደው ሲሆን ሥራውን የሚቀጥል መሆኑ እድተጠበቀ ሆኖ ለደረሰበት የአካል ጉዳት አግባብ ባለው የጡረታ ሕግ መሠረት ካሣ ይከፈላል።

ግ፬. የሕክምና አገልግሎት ስለማግኘት

- ፩. ማንኛውም ዐቃቤ ሕግ ሲታመም የሕክምና ወጭው ሙሉ በሙሉ በመሥሪያ ቤቱ እየተሸፈነለት በተመላ ላሽም ሆነ በሆስፒታል ተኝቶ የመታከም መብት ይኖረዋል።
- ፪. የዐቃቤ ሕግ ሚስት፣ ባል ወይም ልጅ ሲታመም የሕክምና ወጭ ግማሽ በመሥሪያ ቤቱ እየተሸፈነለት በተመላላሽም ሆነ ሆስፒታል ተኝቶ የመታከም መብት ይኖረዋል።
- ፫. መሥሪያ ቤቱ ዐቃብያን ሕግ ሊታከሙ የሚችሉባቸውን መንግሥታዊ የሕክምና ተቋማት ሊመርጥ ወይም ሊወስን ይችላል።

**ንዑስ ክፍል ስድስት
ስለዐቃብያን ሕግ ስለሚቀርብ ዘገባ**

ግ፭. ስለዐቃብያን ሕግ የሥራ አፈጻጸም ዘገባ

- ፩. እያንዳንዱ የበላይ ዐቃቤ ሕግ የሚቆጣጠራቸውን ዐቃብያን ሕግ የሥራ አፈጻጸም በአግባቡ በመከታተልና በመገምገም በየዓመቱ ታኅሣሥ ፴ ና ሰኔ ፴ ቀን ዘገባ አዘጋጅቶ ያቀርባል። ዘገባው የሚቀርብለት የበላይ ዐቃቤ ሕግም በዘገባው ላይ በተጨማሪ እንዲፈረምበት ያስፈልጋል።
- ፪. የዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) እንደተጠበቀ ሆኖ ሚኒስትሩ በማናቸውም ጊዜ ስለማናቸውም ዐቃቤ ሕግ ዘገባ እንዲቀርብለት ሊጠይቅ ይችላል።

41. Mode of payment and Payment in Advance

- 1) The salary of prosecutors shall be paid every month starting from the 26th to the final day of the month.
- 2) A prosecutor is not entitled to the payment of salary in advance. In case of leave however, the salary of a prosecutor shall be paid in advance for the leave month.

42. Allowances
Any allowance payable to a prosecutor shall be determined by special directives.

**Section Five
Medical Benefits and Damages**

43. Damages in case of Employment injuries or occupational disease

- 1) The right of a prosecutor permanently and totally disabled due to employment injury or occupational disease, shall be realised in accordance with the relevant pension law.
- 2) Where a prosecutor has suffered permanent and partial disablement caused by employment injury or occupational disease, but is still fit for work, he shall continue in his work. He shall, however, be entitled to compensation in accordance with the relevant pension law.

44. Medical Benefits

- 1) A prosecutor shall have the right during his sickness, to be treated in a hospital as an in-patient or out-patient and the full medical expenses shall be covered by the Ministry.
- 2) Where the spouse or the children of prosecutor are sick they shall have the right, during their sickness, to be treated in a hospital as an in-patient or out-patient and half of the medical expense shall be covered by the Ministry.
- 3) The Ministry may select or designate government medical institutions where prosecutors may be treated.

**Section Six
Reports Concerning Prosecutors**

45. Prosecutors Efficiency Reports

- 1) Every superior prosecutor shall supervise and evaluate the performance of prosecutors under his supervision and submit efficiency report every year by the end of the months of Tahsas and Sene. The superior prosecutor who receives the report shall countersign it.
- 2) Without prejudice to sub Article (1) of this Article the minister may require report about any prosecutor at any time.

