



የኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ

ፌዴራል ነጋሪት ጋዜጣ FEDERAL NEGARIT GAZETA

OF THE FEDERAL DEMOCRATIC REPUBLIC OF ETHIOPIA

ዘጠነኛ ዓመት ቁጥር ፵፱
አዲስ አበባ-መጋቢት ፳፱ ቀን ፲፱፻፺፮

በኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ
የሕዝብ ተወካዮች ምክር ቤት ጠባቂነት የወጣ

9th Year No. 39
ADDIS ABABA-7th April, 2003

ማውጫ

የሚኒስትሮች ምክር ቤት ደንብ ቁጥር ፹፮/፲፱፻፺፮ ዓ.ም
የፌዴራል ፖሊስ ኮሚሽን መተዳደሪያ የሚኒስትሮች ምክር ቤት
ደንብ ገጽ ፪፻፲፩

CONTENTS

Council of Ministers Regulations No. 86/2003.
Federal Police Commission Administration Council
of Ministers Regulations Page 2111

ደንብ ቁጥር ፹፮/፲፱፻፺፮

የፌዴራል ፖሊስ ኮሚሽን መተዳደሪያ የሚኒስትሮች ምክር ቤት
ደንብ

የኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ አስፈ. ጸሚ አካላትን ሥልጣንና ተግባር ለመወሰን በወጣው አዋጅ ቁጥር ፱/፲፱፻፹፯ አንቀጽ ፮ እና የፌዴራል ፖሊስ ኮሚሽን ማቋቋሚያ አዋጅ ቁጥር ፫፻፲፫/፲፱፻፺፮ አንቀጽ ፳፱ መሠረት የሚኒስትሮች ምክር ቤት የሚከተለውን የፌዴራል ፖሊስ ኮሚሽን መተዳደሪያ ደንብ አውጥቷል።

ክፍል አንድ ጠቅላላ

- ፩. አጭር ርዕስ
ይህ ደንብ “የፌዴራል ፖሊስ ኮሚሽን መተዳደሪያ የሚኒስትሮች ምክር ቤት ደንብ ቁጥር ፹፮/፲፱፻፺፮” ተብሎ ሊጠቀስ ይችላል።
- ፪. ትርጓሜ
በዚህ ደንብ ውስጥ የቃላት አገባብ ሌላ ትርጉም የሚያሰጠው ካልሆነ በቀር፡
 - ፩. “ፖሊስ” ማለት በፌዴራል ፖሊስ ኮሚሽን ማቋቋሚያ አዋጅ ቁጥር ፫፻፲፫/፲፱፻፺፮ አንቀጽ ፪ ንዑስ አንቀጽ (፩) የተሰጠው ትርጉም ይኖረዋል።
 - ፪. “ኮሚሽን” ማለት የፌዴራል ፖሊስ ኮሚሽን ነው።
 - ፫. “ማሠልጠኛ ተቋም” ማለት መደበኛ የፖሊስ ሥልጠና የሚሰጥበት የትምህርት ተቋም ነው።
 - ፬. “የሕክምና ተቋም” ማለት የፖሊስ ሆስፒታል፣ በማሰልጠኛ ተቋም ሥር የሚገኝ የሕክምና ማዕከል ወይም ለፖሊስ የሕክምና አገልግሎት የሚሰጥ ሌላ ተቋም ነው።
 - ፭. “የማዕረግ ዕድገት” ማለት አንድን ፖሊስ ከያዘው ማዕረግ ቀጥሎ ወዳለው ማዕረግ ማሳደግ ነው።

REGULATION No. 86/2003

COUNCIL OF MINISTERS REGULATIONS TO PROVIDE FOR THE ADMINISTRATION OF THE FEDERAL POLICE COMMISSION.

The Council of Ministers issues these Regulations pursuant to Article 5 of the definition of Powers and Duties of the Executive Organs of the Federal Democratic Republic of Ethiopia Proclamation No. 4/1994 and Article 29 of the Federal Police Commission Proclamation No. 313/2003.

PART ONE General

1. Short title
These Regulations may be cited as the “Federal Police Administration Council of Ministers Regulation No. 86/2003.”
2. Definitions
In this Regulation, unless the context requires otherwise :
 - 1) “Police Officer” means that as defined under Article 2 Sub-Article (1) of the Federal Police Commission Proclamation No. 313/2003.
 - 2) “Commission” means the Federal Police Commission.
 - 3) “Training Institution” means an educational institution where regular police training is provided.
 - 4) “Medical Institution” means a police hospital, a medical center in the training institution or other institution which provides medical services to the police.
 - 5) “Promotion in Rank” means promoting a member of the police from the rank he has held to the next higher rank.

የገንዘብ ዋጋ
Unit Price 4.40

ነጋሪት ጋዜጣ ፖ.ሣ.ቁ. ፹፻፩
Negarit G.P.O.Box 80,001

፫. የደንብ ተፈጻሚነት ወሰን

ይህ ደንብ ኮሚሽኑን፣ ምክትል ኮሚሽኑንና በፌዴራል ሲቪል ሰርቪስ ሕግ መሠረት የሚተዳደሩትን የኮሚሽኑን ሠራተኞች ሳይጨምር በማናቸውም ፖሊስ ላይ ተፈጻሚ ይሆናል።

ከፍል ሁለት

ስለምልመላ፣ ቅጥር፣ ሥልጠና፣ ምደባና ዝውውር

፬. ምልመላና ቅጥር

፩. ከዚህ በታች የተዘረዘሩትን መመዘኛዎች ያሟላ እና ፍላጎት ያለው በፖሊስነት ሊመለመል ይችላል።

- ሀ) ዜግነቱ ኢትዮጵያዊ የሆነ፤
- ለ) ለሕገ-መንግሥቱ ተገዥ የሆነ፤
- ሐ) መልካም ሥነ-ምግባር ያለው፤
- መ) ዕድሜው ከ18 ዓመት ያላነሰ፤
- ሠ) የማናቸውም የፖለቲካ ድርጅት አባል ያልሆነ፤
- ረ) ቢያንስ የሁለተኛ ደረጃ ትምህርቱን ያጠናቀቀ፤
- ሰ) ለፖሊስነት የሚያበቃው የተሟላ ጤንነት ያለው፤
- ሸ) በወንጀል የጥፋተኝነት ሪከርድ የሌለበት፤

፪. በዚህ አንቀጽ በንዑስ አንቀጽ (፩) የተደነገገው እንደ ተጠበቀ ሆኖ

- ሀ) እኩል ውጤት ያስመዘገቡ የተለያዩ የብሔር ብሔረሰብ አባላት ቢኖሩ ዝቅተኛ የብሔር ተዋዕኔ ያላቸው አባላት፤ እና
- ለ) በውጤታቸው ከወንዶች ጋር ዕኩል የሆኑ የሴት ተወዳዳሪዎች የቅጥር ቅድሚያ ያገኛሉ።

፫. ኮሚሽኑ ሴቶች እና ዝቅተኛ ተዋዕኔ ያላቸው ብሔር ብሔረሰብ አባላት የኮሚሽኑ አባላት እንዲሆኑ ልዩ ጥረት ያደርጋል።

፬. የፖሊስ ምልመላ ማስታወቂያና ሂደት ኮሚሽኑ በሚያ ወጣው መመሪያ መሠረት ይሆናል።

፭. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) መሠረት ለፖሊስነት የተመለመለ ማንኛውም ሰው በኮሚሽኑ የሚዘጋጅ የቅጥር ውል ይፈፅማል፤ ቅጥሩ የሚፀናበት ጊዜ በቅጥር ውሉ ላይ ይገለጻል።

፮. ማንኛውም በፖሊስነት የተቀጠረ ሰው ለሰባት ዓመት የአገልግሎት ግዴታ ይኖርበታል።

፭. ስለ ሥልጠና

፩. ማንኛውም ፖሊስ በፖሊስነት አገልግሎት ከመጀመሩ በፊት መሠረታዊ የፖሊስ ሥልጠና ይሠጠዋል።

፪. የሥልጠናው ዓላማ ለሕገ-መንግሥት መከበር የሚቆም ብቃት ያለው የፖሊስ ባለሙያ መፍጠር ነው።

፫. የሥልጠናው ዓይነቶች በሦስት ይከፈላሉ። እነርሱም

- ሀ) መሠረታዊ የፖሊስ ሥልጠና፤
- ለ) ከፖሊስ ሥራ ጋር የሚገናኝ ልዩ ልዩ የሙያ ሥልጠና፤ እና
- ሐ) ለአመራር የሚያበቃ ሥልጠናዎች ናቸው።

፬. ሥልጠናውን ለማስፈጸም የሚያስፈልጉ ዝርዝር ሁኔታዎች ኮሚሽኑ በሚያወጣው መመሪያ መሠረት ይወሰናሉ።

፭. ማንኛውም ጀምሮ ሠልጣኝ በሥልጠና ወቅት፡-

- ሀ) ምግብ፣ የሙኝታ አገልግሎት፣ ልብስ፣ ጫማ፣ የጽሕፈት መሣሪያ እንዲሁም ኮሚሽኑ በሚያ ወጣው መመሪያ መሠረት የኪስ ገንዘብ ያገኛል።
- ለ) ለሚደርስበት ሕመም ሕክምና በነፃ ያገኛል።
- ሐ) በሚመደብበት የሥልጠና ፕሮግራም የመሳተፍ ግዴታ አለበት።
- መ) የሚገባበትን የማሠልጠኛ ተቋም ውስጠ ደንብና መመሪያዎች ማክበር አለበት።
- ሠ) የተመደበበትን የሥልጠና መስክ ለማቋረጥ ለመቀየር ወይም ለማራዘም ሲፈልግ ኮሚሽኑን በቅድሚያ ማስፈቀድ አለበት።

3. Scope of Application

This Regulation shall, with the exception of the Commissioner and Deputy Commissioner, and civil servants employed by the Commission, be applicable to any police officer.

PART TWO
Recruitment, Employment, Training
Assignment and Transfer

4. Recruitment and Employment

1) Any person willing to be recruited as a police officer shall fulfill the following criteria:-

- (a) an Ethiopian Citizen;
- (b) loyal to the Constitution;
- (c) Having good ethical conduct.
- (d) 18 years of age and above;
- (e) Not a member of any political organization;
- (f) Shall at least complete high school;
- (g) Healthy to the extent police recruitment requires;
- (h) Having no criminal conviction record;

2) Notwithstanding Sub-Article (1) of this Article,
(a) If equal results are achieved by candidates from different nations or nationalities, a recruit from a nation or nationality with relatively less representation, and
(b) Female candidates that have equal results with male candidates shall be given priority for employment,

3) The Commission shall make special endeavor to enable women and members of a nation or nationality with less representation to become members of the commission,

4) The Commission shall determine police recruitment notice and process by its directives,

5) Any person recruited to be a police officer in accordance with Sub-Article (1) of this Article shall sign employment contract made by the Commission. The effective date of the contract shall be specified in the contract,

6) Any person employed to be a police officer shall serve for a compulsory period of seven years.

5. Training

1) Any police officer shall receive basic police training in a police training institution before his assignment to regular police duty.

2) The objective of the training is to create professional police officers dedicated to the enforcement of the constitution.

3) The types of training are categorized into three. These are:-

- (a) Basic police training,
- (b) Various professional trainings related with police service; and
- (c) Managerial training,

4) The Commission shall determine by its directives detailed requirements for the implementation of training,

5) Any recruit on a basic police training shall:-

- (a) be entitled to get food, lodging, clothing, shoes, stationery materials as well as a pocket money determined by directives of the Commission;
- (b) receive free medical service for any illness;
- (c) be obliged to participate in the training program into which he is assigned;
- (d) strictly adhere to internal regulations and directives of the training institution into which he is admitted;
- (e) have the permission of the Commission before terminating, changing or extending his field of training.

፮. ቃለ መሐላ

፩. ማንኛውም የፌዴራል ፖሊስ አባል መሠረታዊ የፖሊስ ሥልጠና እንዳጠናቀቀ ሥራ ከመጀመሩ በፊት የሚከተለውን ቃለ መሐላ ይፈጽማል።

“እኔ _____ ሕገ-መንግሥቱን በሚገባ ለመጠበቅ እና ሕግን ለማስከበር፣ ወንጀልን በቁርጠኝነት ለመከላከልና ሕዝቡን በእውነትና በታማኝነት ለማገልገል ቃል እገባለሁ።”

፪. የተፈጸመው ቃለ መሐላ በፖሊሱ ተፈርሞ በግል ማህደሩ ውስጥ ይቀመጣል።

፯. ምደባ፣

፩. አንድ ሰልጣኝ ሥልጠናውን ካጠናቀቀ በኋላ በሠለጠነበት ሙያ በኮሚሽኑ ይመደባል።

፪. አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ ከዚህ በተለየ ሁኔታ ሊመደብ ይችላል።

፰. በዝውውርና በተጠባባቂነት ስለመመደብ፣

፩. ኮሚሽኑ ለሥራው አስፈላጊ ሆኖ ሲያገኘው ማንኛውንም ፖሊስ በመሥሪያ ቤቱ ውስጥ በተመሳሳይ የሥራ ደረጃና ደመወዝ ከአንድ የሥራ መደብ እኩል ደረጃ ወደአለው ሌላ ተመሳሳይ የሥራ መደብ ወይም ከአንድ የሥራ ቦታ ወደ ሌላ የሥራ ቦታ በማዛወር ሊያሠራ ይችላል።

፪. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) መሠረት በውስጥ ዝውውር ሊሞላ በሚችል ክፍት የሥራ መደብ ላይ መሥራት የሚፈልጉ ሌሎች ፖሊሶች ሲኖሩ ዝውውሩ በውድድር ይሆናል።

፫. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) የተደነገገው ቢኖርም ኮሚሽኑ ሥራው እንዳይበደል የአንድን ፖሊስ ደመወዝ ሳይቀንስ ደረጃው ወይም የያዘው የሥራው ዓይነት ሳይጠበቅ ከአንድ ዓመት ላልበለጠ ጊዜ በጊዜያዊነት አዛውሮ ማሠራት ይችላል።

፬. ማንኛውም ፖሊስ በጤና መታወክ ምክንያት በያዘው የሥራ መደብ ላይ ወይም ባለበት የሥራ ቦታ ሊሠራ አለመቻሉ በሐኪም ማስረጃ ሲረጋገጥ፣

ሀ) በተመሳሳይ ደረጃ ሊመደብ የሚችልበት ክፍት የሥራ መደብ ካለ በያዘው ደረጃ ወይም

ለ) በተመሳሳይ ደረጃ ሊመደብ የሚችልበት ክፍት የሥራ ቦታ ከሌለና ፖሊሱ በዝቅተኛ ደረጃ ላይ ለመሥራት ፈቃደኛ ከሆነ ደረጃው ተቀንሶ ወደሚስማማው የሥራ መደብ ወይም የሥራ ቦታ ይዛወራል።

፭. ሁኔታዎች ሲያስገድዱ ኮሚሽኑ አንድን ፖሊስ ከፍ ያለ ደረጃ ባለው የሥራ መደብ ላይ በተጠባባቂነት እንዲሠራ ማድረግ ይችላል። ይህም ሲሆን ኮሚሽኑ በሚወስነው መሠረት የተጠባባቂነት አበል ይከፈለዋል።

፮. አንድን ፖሊስ ከአንድ ዓመት በላይ በተጠባባቂነት ማሠራት አይቻልም።

፯. የአንድ ፖሊስ የሥራ መደብ የተሠረዘ እንደሆነ በመሥሪያ ቤቱ ውስጥ ተመሳሳይ ደረጃ ወደአለው የሥራ መደብ መዛወር ይኖርበታል።

ከፍል ሦስት

የሥራ ሰዓትና ልዩ ልዩ ፈቃዶች

መደበኛ የሥራ ሰዓት

፩. የፖሊስ አገልግሎት በቀን ፳፬ ሰዓት፣ በሳምንት ፯ ቀናትና በወር ፴ ቀናት በዓመት ፫፻፷፮/፮ ቀናት ያለማቋረጥ ይሰጣል።

፪. የማንኛውም ፖሊስ መደበኛ የሥራ ሰዓት በቀን ፰ ሰዓት ሆኖ በሳምንት ከአርባ ሰዓት መብለጥ የለበትም። ሆኖም ለአስቸኳይ ጉዳይ ወይም ለልዩ የፖሊስ ሥራ የትርፍ ሰዓት ሥራ እንዲሠራ በአለቃው ከታዘዘ መሥራት ይኖርበታል። ለሠራበት ትርፍ ሰዓት ሥራ የማካካሻ ዕረፍት ይሰጠዋል።

6. Oath

1) Any police officer who has completed basic police training program shall, before commencing his work, take the following oath.

“I..... solemnly swear that I shall pledge to protect the Constitution, enforce the law, to prevent crime diligently and serve the public honestly and with integrity”

2) The oath, after duly signed by the police officer, shall be filed in his personal file.

7. Assignment

1) The Commission shall assign any trainee, upon completion of his training, to a position in accordance with his area of qualification.

2) He may be assigned otherwise when it is deemed necessary;

8. Transfer and Temporary Assignment

1) The Commission, Whenever necessary, can transfer any police officer to another similar position of an equal grade and salary or to another place of work within its office,

2) any transfer to be made under Sub-Article (1) of this Article shall be carried out on the basis of competition wherever there are interested police officers within the commission,

3) Notwithstanding the provisions of Sub-Article (1) of this Article, the Commission may temporarily assign a police officer to a position, for the sake of work without affecting his salary but irrespective of his position and grade for not more than a year.

4) Where it is established by a medical certificate that the nature of the work and place of work a police officer Assigned is not suitable for his health, he shall be transferred to another suitable position or place of work with:-

(a) the same grade where such a vacant position is available; or

(b) a lower grade where a vacant position of the same grade is not available and if he is willing to be transferred to a position of lower grade

5) Where circumstances so require, a police officer may be assigned to a higher position in an acting capacity and shall be entitled to acting allowance in accordance with the decision of the Commission.

6) It is prohibited to assign any police officer in an acting capacity for more than a year.

7) Where the position of a police officer is cancelled, he shall be transferred to another position of an equal grade within the Commission.

PART THREE

Working Hours and Leaves

9. Normal Working Hours

1) The Police service shall be continuously rendered for 24 hours a day, 7 days a week, 30 days a month and 365/6 days a year.

2) Regular working hours of any police officer shall be 8 hours a day and shall not exceed 40 hours in a week. However, he shall be instructed to work additional hours by the concerned authority during the time of emergency and for special police duty. He shall be granted compensatory time off for the additional hours he spent on duty.

፲፭. የሕመም ፈቃድ

- ፩. ማንኛውም ፖሊስ በሕመም ምክንያት ሥራ መሥራት ያልቻለ እንደሆነ በሀኪም ማስረጃ የተደገፈ የሕመም ፈቃድ ይሰጠዋል።
- ፪. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) መሠረት ለፖሊሱ የሚሰጥ የሕመም ፈቃድ በተከታታይ ወይም በተለያዩ ጊዜ ቢወሰድም ሕመሙ ከደረሰበት የመጀመሪያ ቀን አንስቶ ባለው የአሥራ ሁለት ወር ጊዜ ውስጥ ከሰምንት ወር ወይም በአራት ዓመት ውስጥ ከአሥራ ሁለት ወር መብለጥ የለበትም።
- ፫. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፪) መሠረት የሚሰጥ የሕመም ፈቃድ ለመጀመሪያዎቹ ሦስት ወራት ከሙሉ ደመወዝ ጋር፣ ለሚቀጥሉት ሦስት ወራት ከግጥሽ ደመወዝ ጋር እና ለመጨረሻዎቹ ሁለት ወራት ያለደ መወዝ ይሆናል።
- ፬. ማንኛውም ፖሊስ ሲታመም፡
 - ሀ) ከአቅም በላይ የሆነ ምክንያት ካላጋጠመው በስተቀር በተቻለ ፍጥነት መታመምን ለመሥሪያ ቤቱ ማሳወቅ አለበት።
 - ለ) በተከታታይ ከሦስት ቀን ወይም በአንድ የበጀት ዓመት ውስጥ ከሰድስት ቀን በላይ በሕመም ምክንያት ከሥራ የቀረ እንደሆነ ለመታመም የሕክምና ማስረጃ ማቅረብ አለበት።

፲፮. ከሥራ በመጣ ጉዳት ምክንያት ስለሚሰጥ ፈቃድ

- ፩. በሥራ ምክንያት ጉዳት የደረሰበት ፖሊስ ከጉዳቱ ድኖ ወደ ሥራው እስኪመለስ ወይም በጉዳቱ ምክንያት ለዘለቄታው መሥራት ያልቻለ መሆኑ በሕክምና ማስረጃ እስከሚረጋገጥ ድረስ የሕመም ፈቃድ ከሙሉ ደመወዝ ጋር ይሰጠዋል። ሆኖም የሚሰጠው የሕመም ፈቃድ በማናቸውም ሁኔታ ከ፲፪ ወራት መብለጥ የለበትም።
- ፪. በአሥራ ሁለት ወር ጊዜ ውስጥ ከጉዳቱ ድኖ ወደ ሥራ መመለስ ያለመቻሉ በሕክምና ማስረጃ ሲረጋገጥ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) የተደነገገው ጥቅም ይጠበቅ ለታል።
- ፫. ፖሊሱ ሕክምናውን በአግባቡ ባለመከታተሉ ወይም በሕኪም የተሰጠውን ትዕዛዝ ባለማክበሩ ሕክምናውን ያንተተ እንደሆነ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) እና (፪) መሠረት የሚሠጠው የሕክምና ፈቃድ ይቋረጣል።
- ፬. ከሥራ በመጣ ጉዳት ምክንያት ዘላቂ ሙሉ ወይም ከፊል የመሥራት ችሎታውን ያጣ ፖሊስ አግባብ ባለው የጡረታ ሕግ የተሰጠው መብት ይጠበቅለታል።
- ፭. በደረሰበት ጉዳት ምክንያት የሞተ እንደሆነ አግባብ ባለው የጡረታ ሕግ መሠረት የጡረታ አበል ለሕጋዊ ባለመብቶች ይከፈላል።
- ፮. ለዚህ ደንብ ተፈጻሚነት “በሥራ ላይ የሚደርስ ጉዳት” ማለት አግባብነት ያለው የአሠሪና የሠራተኛ ጉዳይ ሕግ የሠጠውን ትርጓሜ ይይዛል።

፲፯. የጋብቻ ፈቃድ

ማንኛውም ፖሊስ ትዳር ሲይዝ ሦስት የሥራ ቀናት የጋብቻ ፈቃድ ከደመወዝ ጋር ይሰጠዋል።

፲፰. የሐዘን ፈቃድ

- ፩. ማንኛውም ፖሊስ የትዳር ጓደኛ፣ ተወላጅ፣ ወላጅ፣ ወይም እስከሁለተኛ ደረጃ የሚቆጠር የሥጋ ወይም የጋብቻ ዘመድ የሞተበት እንደሆነ ደመወዝ የሚከፈልበት የሦስት ተከታታይ ቀናት የሐዘን ፈቃድ ይሰጠዋል።
- ፪. ፖሊሱ በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) ከተመለከቱት ውጭ የቅርብ ዘመድ ወይም ወዳጅ የሞተበት እንደሆነ ደመወዝ የሚከፈልበት የአንድ ቀን የሐዘን ፈቃድ ይሰጠዋል። ሆኖም በዚህ ምክንያት የሚሰጥ የሐዘን ፈቃድ በአንድ የበጀት ዓመት ውስጥ ከሰድስት ቀን መብለጥ የለበትም።

15. Sick Leave

- 1) Any police officer shall be entitled to sick leave, certified by medical institution where he is unable to work due to sickness.
- 2) The duration of sick leave to be granted to a police officer in accordance with Sub-Article (1) of this Article shall not exceed eight months in one year or twelve months in four years, whether counted consecutively or intermittently starting from the first day of sickness.
- 3) Sick leave to be granted in accordance with Sub-Article (2) of this Article shall be with full pay for the first three months, with half pay for the next three months and without pay for the last two months.
- 4) Where a police officer is absent from work due to sickness:
 - (a) he shall, as soon as possible, notify the Concerned office unless prevented by force majeure,
 - (b) he shall produce a medical certificate in case of absence from work for three consecutive days or for more than six days within a budget year,

16. Leave Due to Employment Injury

- 1) Any police officer who has sustained an employment injury shall be entitled to injury leave with pay until he recovers and resumes work or until it is medically certified that he is permanently disabled; provided, however, that the leave so granted shall not exceed 12 months.
- 2) A police officer who is unable to recover and resume work within 12 months shall be entitled to the benefits provided under Sub-Article (5) of this Article.
- 3) Where the police officer delays his recovery by not following the treatment properly or by his non-observance of doctors' instructions, his entitlement of the medical benefits and leave under Sub-Article (1) and (2) of this Article shall cease.
- 4) A police officer who has sustained permanent total or partial disability due to employment injury shall be entitled to benefits provided in the relevant pension law.
- 5) Where an employment injury resulted in the death of the police officer his survivors shall be entitled to survivors' pension gratuity payable under the relevant pension law.
- 6) For the purpose of this regulation, "Employment injury" refers to the definition given in the labour proclamation

17. Marriage Leave

Any police officer shall be entitled to three working days leave with pay when he conducts his marriage.

18. Mourning Leave

- 1) Any police officer shall be entitled to leave with pay for three consecutive days in the event of the death of his spouse, descendant, ascendant or any other relative up to second degree, by consanguinity or affinity,
- 2) A police officer shall be entitled to leave with pay for one day in the event of the death of his close relative or friend other than those specified in Sub-Article (1) of this Article; provided, however, that such leave shall not exceed six days within a budget year,

፲፱. ከደመወዝ ጋር ስለሚሰጥ ልዩ ፈቃድ

ማንኛውም ፖሊስ፤

- ፩. ከፍርድ ቤት ወይም ከሌሎች ሥልጣን ከተሰጣቸው አካላት መጥሪያ ሲደርሰው የተጠራበት ጉዳይ እስከሚያበቃበት ጊዜ ድረስ፤
- ፪. በሕዝብ ምርጫ ሥልጣን የሚይዙ የመንግሥት ኃላፊዎችን ለመምረጥ ሲሆን ምርጫው ለሚወስድበት ጊዜ፤
- ፫. በኮሚሽኑ እቅድ በተገኘው የትምህርት ዕድል በአገር ውስጥ ወይም በውጭ አገር እንዲማር ሲወሰን፤

ከደመወዝ ጋር ልዩ ፈቃድ ይሰጠዋል።

፳. ያለደመወዝ ስለሚሰጥ ልዩ ፈቃድ

ማንኛውም ፖሊስ በቂ ምክንያት ሲያቀርብና የኮሚሽኑን ጥቅም የማይጎዳ ሲሆን የቅርብ አለቃው ደመወዝ የማይከፈልበት ልዩ ፈቃድ ሊሰጠው ይችላል።

ክፍል አራት

ስለደሞዝና የሕክምና አገልግሎት

፳፩. ደመወዝና አበል

- ፩. ማንኛውም ፖሊስ በመንግሥት በሚወሰነው መሠረት
 - ሀ) ለተመደበበት የሥራ ቦታ ደመወዝ ይከፈለዋል
 - ለ) የቀለብ፣ የመጓጓዣ አበልና እንደአስፈላጊነቱ የሚወሰን ሌላ አበል ሊከፈለው ይችላል።
- ፪. የፖሊስ ደመወዝ ክፍያ የሚደረገው በየወሩ መጨረሻ ነው።
- ፫. ማንኛውም ፖሊስ የሁለት ወር ደመወዙን ለመበደር ይችላል። ሆኖም ብድሩን ከተበደረበት ጊዜ ጀምሮ በአሥራ ስምንት ወራት ውስጥ መክፈል ይኖርበታል።
- ፬. የሥራ አፈፃፀም ወጤቱ ጥሩ የሆነ አንድ ፖሊስ በየዘውጫው ማዕረግ በየሁለት ዓመቱ የደመወዝ የዕርከን ጭማሪ ያገኛል።

፳፪. ስለደመወዝ ስኬል

- ፩. ኮሚሽኑ ለፖሊሶች የሚያገለግሉ የደመወዝ ስኬሎችን አጥንቶ ለሚኒስትሩ ያቀርባል፤ በሚኒስትሮች ምክር ቤት ሲፈቀድም አፈጻጸሙን ይቆጣጠራል።
- ፪. የደመወዝ ስኬሎች ለአያንዳንዱ የሥራ ደረጃ መነሻና መድረሻ ደመወዝ እንዲሁም በየጊዜው የሚደረገውን የደመወዝ ጭማሪ የሚያመለክቱ እርከኖች ይኖሩታል።

፳፫. ስለደመወዝ ጭማሪ

- ፩. የፖሊሶች ደመወዝ ጭማሪ በሚኒስትሮች ምክር ቤት በሚወሰነው ጊዜ መሠረት የሚፈጸም ይሆናል።
- ፪. አጥጋቢ፣ ከፍተኛ ወይም ከዚያ በላይ የሆነ የሥራ አፈጻጸም ውጤት ላገኙ ፖሊሶች እንደሥራ አፈጻጸም ውጤታቸው መጠኑ የተለያየ የደመወዝ ጭማሪ እንዲያገኙ ይደረጋል።
- ፫. የዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) ድንጋጌ አጥጋቢ የሥራ አፈጻጸም ውጤት ላላገኘ ፖሊስ ተፈጻሚ አይሆንም።

፳፬. የደመወዝ ክፍያ ስለመያዝና ስለመቀረጥ

- ፩. የማንኛውም ፖሊስ ደመወዝ
 - ሀ) በፖሊሱ ስምምነት፤
 - ለ) በፍርድ ቤት ትዕዛዝ ወይም
 - ሐ) በሕግ በተደነገገው መሠረት ካልሆነ በስተቀር ሊያዝ ወይም ሊቆረጥ አይችልም።
- ፪. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) (ለ) ወይም (ሐ) መሠረት ከፖሊስ ደመወዝ የሚቆረጠው ከደመወዙ አንድ ሦስተኛ መብለጥ የለበትም።

19. Special Leave with Pay

any police officer shall be entitled to special leave with pay where:

- 1) he is summoned by a court or any other competent authority, for the time utilized for the same purpose,
- 2) he participates in the election of government officials, for the duration of the voting period,
- 3) he gets educational opportunity at home or abroad according to the commission's plan.

20. Leave Without Pay

Where a police officer, upon sufficient ground, applies for a special leave without pay, his superior may authorize the grant of such leave if it does not affect the interest of the Commission.

PART FOUR

Salary and Medical Benefit

21. Salary and Allowances

- 1) Any police officer, as determined by the state, shall be paid:-
 - (a) a salary for a position he is assigned to;
 - (b) allowances for rations, transportation and other allowances that may be determined as the situation requires;
- 2) Any Police officer's salary shall be paid at the end of every month.
- 3) Any police officer is entitled to borrow his two-month's salary. However, he shall pay it back within eighteen months starting from the date of the loan.
- 4) A police officer with good performance report is entitled to a salary increment to be made every two years in his present rank,

22. Salary Scale

- 1) The Commission shall undertake studies on salary scales applicable to police officers and submit to the Minister and supervise their proper implementation upon approval by the Council of Ministers.
- 2) Salary scales shall contain the minimum and maximum pay and steps indicating periodical increments for each grade.

23. Salary Increment

- 1) Police officers' salary increment is implemented according to the time limit determined by the Council of Ministers.
- 2) The salary increments to be made to police officers with satisfactory, above satisfactory and outstanding performances shall vary accordingly.
- 3) The provisions of Sub-Article (1) of this Article shall not be applicable to a police officer whose performance is unsatisfactory.

24. Withholding and Deduction of Salary

- 1) The salary of a police officer may not be withheld or deducted except in accordance with:
 - (a) the consent of the police officer;
 - (b) court order; or
 - (c) the provisions of the law.
- 2) Monthly deductions from the salary of a police officer to be made pursuant to Sub-Article (1) (b) or (c) of this Article shall not exceed one third of his salary.

ጽፎ የሕክምና አገልግሎት

- ጸ. ማንኛውም ፖሊስ በፖሊስ የሕክምና ተቋም የሚሰጠውን ማንኛውም የሕክምና አገልግሎት በነፃ የማግኘት መብት ይኖረዋል።
- ጸ. በሥራው ምክንያት ጉዳት የደረሰበት ፖሊስ የሚያስፈልገውን የህክምና ወጪ ኮሚሽኑ ይኝላል።
- ጸ. ማንኛውም ፖሊስ የትዳር ጓደኛውንና አካለ መጠን ያልደረሱ ልጆቹን በፖሊስ የሕክምና ተቋም በነፃ የሕክምና አገልግሎት እንዲያገኙ ማድረግ ይኝላል።
- ጸ. ማንኛውም ፖሊስ በዚህ ደንብ መሠረት ለሚያገኘው የሕክምና አገልግሎት የሚያደርገው የመዋራት መጠን ኮሚሽኑ በሚያወጣው መመሪያ መሠረት ይፈጸማል።
- ጸ. ኮሚሽኑ
 - ሀ) በጠረጎታ ለተገለሉ ፖሊሶች እና
 - ለ) ከኮሚሽኑ ውጭ ላሉ ሌሎች ሰዎች በክፍያ የሕክምና አገልግሎት ስለሚሰጥበት ሁኔታ ዝርዝር መመሪያ ያወጣል።

**ክፍል አምስት
የፖሊሶች መረጃ አያያዝ**

ጽፎ የግል ማህደር

- ጸ. ኮሚሽኑ በሥራ ለሚተዳደረው ስለአያንዳንዱ ፖሊስ አግባብነት ያላቸውን መረጃዎች የሚይዝ የግል ማህደር እንዲኖር ያደርጋል።
- ጸ. ማንኛውም ፖሊስ በግል ማህደሩ ውስጥ የሚገኙትን ማስረጃዎች የመመልከት ወይም ግልባጭን የመውሰድ መብት ይኖረዋል።
- ጸ. ከሚመለከታቸው የአስተዳደር ሠራተኞች በስተቀር ኮሚሽኑ ወይም ምክትል ኮሚሽኑ ሳይፈቅድ ማንኛውም ሰው የአንድን ፖሊስ የግል ማህደር ማየት አይችልም።
- ጸ. ፖሊሱ ያላወቀውን እሱን የሚመለከት ማስረጃ በግል ማህደሩ ውስጥ ማስቀመጥ ክልክል ነው።

ጽፎ ስታትስቲካዊ መረጃዎች

ኮሚሽኑ ፖሊሶችን የሚመለከቱ ስታትስቲካዊ መረጃዎችን የመሰብሰብና የማጠናቀር ኃላፊነት ይኖረዋል።

ጽፎ የሥራ አፈጻጸም ግምገማ ዓላማ

- ጸ. የሥራ አፈጻጸም ግምገማ ዓላማ ፖሊሶች፡-
 - ሀ) ሥራቸውን በሚጠበቀው መጠን፣ ጥራት፣ ደረጃና ጊዜን በሚላ ሁኔታ እንዲያከናውኑ፣
 - ለ) ጠንካራና ደካማ ጎናቸውን እንዲያውቁ፣
 - ሐ) የወደፊቱ የሥራ አፈጻጸማቸው እንዲሻሻልና ለሥራ ያላቸውን ተነሳሽነት እንዲያጎለብቱ ማስቻል ይሆናል።
- ጸ. የሥራ አፈጻጸም ግምገማ በግልፅና ሥራው የሚመለከታቸው በተገኙበት በጋራ ይከናወናል።
- ጸ. የሥራ አፈጻጸም ግምገማ ኮሚሽኑ በሚያወጣው መመሪያ መሠረት ይፈጸማል።

**ክፍል ስድስት
አገልግሎት ስለማድረግና ስለማፈዘም**

ጽፎ በገዛ ፈቃድ ከሥራ ስለመሰናበት

- ጸ. ማንኛውም ፖሊስ በማንኛውም ጊዜ የአንድ ወር ቅድሚያ የጽሁፍ ማስታወቂያ በመስጠት ሥራውን በገዛ ፈቃድ ሊለቅ ይችላል።
- ጸ. መልቀቂያ ጠያቂው ፖሊስ ለሥራው እጅግ አስፈላጊና በቀላሉ ለመተካት የማይቻል ሆኖ ሲገኝ ኮሚሽኑ ወይም ምክትል ኮሚሽኑ የመልቀቂያ ጥያቄውን ከምስት ወር ለማይበልጥ ጊዜ ሊያፈቀድ ይችላል።
- ጸ. መልቀቂያውን የጠየቀው ፖሊስ የግዴታ አገልግሎት ዘመኑን ሳያጠናቅቅ ከሆነ ወይም ልዩ ሥልጠና ወስዶ የሚያስፈልገውን አገልግሎት ያላጠናቀቀ ከሆነ ኮሚሽኑ ለርሱ ሥልጠና ያወጣውን ማናቸውንም ወጪ መክፈል ይኖርበታል።

25. Medical Benefits

- 1) A police officer shall have the right to get medical services free of charge in police medical institutions,
- 2) The Commission shall cover necessary medical expenses incurred by a police officer due to employment injury.
- 3) A police officer shall have the right to get free medical services, in police medical institutions for his spouse and minor children,
- 4) Regarding the medical benefits of this regulation the commission shall determine the amount of contribution to be made by police officers with directives.
- 5) The Commission in regard to:-
 - (a) retired police officers, and
 - (b) other individuals outside the commission shall have detailed directives about the rendering of medical service with a certain amount of payment.

**PART FIVE
Preservation of personal file of police officers**

26. Personal File

- 1) The Commission shall keep personal file containing all relevant information regarding each police officer.
- 2) A police officer shall have access to all information contained in his personal file or to have a copy thereof.
- 3) any police officer other than the concerned administrative staff shall not have access to the personal file of another police officer unless authorized by the Commissioner or the Deputy Commissioner,
- 4) It is prohibited to file any document in the personal file of a police officer without his knowledge,

27. Statistical Data

The Commission shall have the duty to collect and compile statistical data regarding police officers.

28. Purpose of Performance Evaluation

- 1) The purpose of performance evaluation shall be to enable police officers to:
 - (a) effectively discharge their duties in accordance with the expected level, quality standards and time;
 - (b) identify their strengths and weaknesses;
 - (c) improve their future performances and develop self initiative;
- 2) Performance evaluation shall be transparent and shall be carried out with the collective participation of police officers working together,
- 3) Performance evaluation shall be carried out in accordance with directives issued by the Commission.

**PART SIX
Termination and Extension of Service**

29. Resignation

- 1) Any police officer may, giving a one-month prior notice in writings, resign at any time.
- 2) Where the service of the police officer is indispensable and he can not be replaced easily, the Commissioner or deputy Commissioner may delay his release for a period not exceeding three months,
- 3) A police officer who has applied for resignation prior to completing the period of his obligatory service or who has received special training and has not rendered the required service shall reimburse the Commission all corresponding expences incurred on him.

፩. በሕመም ወይም ከሥራ በመጣ ጉዳት ምክንያት ለአገልግሎት ብቁ አለመሆን

- ፩. ማንኛውም ፖሊስ በዚህ ደንብ አንቀጽ ፲፮(፪) በተመለከተው ሕመም ጊዜ ውስጥ ወደ ሥራ ለመመለስ ካልቻለ የሕክምና ማሰሪያ ማቅረብ ሳያስፈልገው በሕመም ምክንያት ለሥራው ብቁ እንዳልሆነ ተቆጥሮ አገልግሎቱ እንዲቋረጥ ይደረጋል።
- ፪. በዚህ ደንብ አንቀጽ ፲፮(፫) መሠረት የተሰጠው የሕመም ፈቃድ ጊዜ ካበቃ በኋላ ወደ ሥራው መመለስ ካልቻለ በሥራው ምክንያት ጉዳት የደረሰበት ፖሊስ ለዘለቄታው መሥራት አለመቻሉ በሕክምና ማሰሪያ ሲረጋገጥ ወዲያውኑ ከሥራ እንዲሰናበት ይደረጋል።

፪. በችሎታ ማነስ ምክንያት ከሥራ ስለማሰናበት

- ፩. ማንኛውም ፖሊስ የተመደበበትን ሥራ ያለውን ዕውቀትና ችሎታ ተጠቅሞ ለመሥራት የተቻለውን ጥረት እያደረገ የሥራ አፈጻጸም ውጤቱ በተከታታይ ለሁለት ጊዜ ከመካከለኛ ነጥብ በታች ከሆነ ከሥራ ማሰናበት ይቻላል።
- ፪. የዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) ቢኖርም ተያይዞ ሁለት ተከታታይ ፩ ዓመታት ከፍተኛ የሥራ አፈጻጸም ውጤት ሲያገኝ የነበረ ፖሊስ የሥራ አፈጻጸም ውጤቱ በተከታታይ ለሦስት ጊዜ ከመካከለኛ ነጥብ በታች ካልሆነ በስተቀር ከሥራ አይሰናበትም።
- ፫. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) ወይም (፪) መሠረት አንድን ፖሊስ ከሥራ ማሰናበት የግቻለው፡
 - ሀ) ለያዘው የሥራ መደብ የግብደት ስልጠና ለመስጠት፤ ወይም
 - ለ) ከያዘው የሥራ ደረጃ ጋር ተመሳሳይ በሆነ ሊሠራው ወደግቻለው ሌላ የሥራ መደብ በማዛወር፤
- ፬. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) መሠረት ሲሆን ቢያንስ ለአንድ ዓመት ወይም በንዑስ አንቀጽ (፪) መሠረት ሲሆን ቢያንስ ለአንድ ዓመት ተኩል እንዲሠራ ከተደረገ በኋላ ፖሊሱ የሥራ አፈጻጸም ውጤቱን ለማሻሻል ያልቻለ እንደሆነ የአንድ ወር ቅድሚያ ማስጠንቀቂያ በመስጠት ነው።

፫. በዲስፕሊን ምክንያት ከሥራ ስለማሰናበት

- ፩. ማንኛውም ፖሊስ፡-
 - ሀ) በዚህ ደንብ አንቀጽ ፶፬ (፩) መሠረት ከሥራ እንዲሰናበት የዲስፕሊን ቅጣት የተላለፈበት እና
 - ለ) በዚህ ደንብ መሠረት ይገባኝ ብሎ ቅጣቱ ያልተሠረዘለት እንደሆነ አገልግሎቱ ይቋረጣል።
- ፪. የዲስፕሊን ውሳኔ በይግባኝ ከተሻሻለት ወይም ከተሰረዘለት በክርክር ወቅት ሳይከፈለው የቀረው ደመወዝ ታሰቦ ያለው ለድ ይከፈላል።

፬. በዕድሜ ምክንያት አገልግሎት ስለማቋረጥ

- ፩. ማንኛውም ፖሊስ አገልግሎቱ ካልተራዘመ በስተቀር በሕግ ከተወሰነው የመጠሪያ ዕድሜ ከደረሰበት የመጨረሻ ቀን ጀምሮ ያለተጨማሪ ሥነ ሥርዓት አገልግሎቱ እንዲቋረጥ ይደረጋል።
- ፪. ፖሊሱ ጡረታ ከመውጣቱ ከሦስት ወር በፊት በጽሁፍ እንዲያውቀው መደረግ አለበት።

፭. የአገልግሎት የምስክር ወረቀት

ማንኛውም ፖሊስ በማናቸውም ምክንያት አገልግሎቱን ሲያቋርጥ ወይም ለማቋረጥ ሲጠይቅ ሲያከናውን የነበረውን የሥራ ዓይነት፣ የአገልግሎት ዘመኑን ሲከፈለው የነበረውን ደመወዝና ከሥራ የተሰናበተበትን ምክንያት የሚገልጽ የአገልግሎት የምስክር ወረቀት ይሰጠዋል።

30. Termination due to Illness or employment injury

- 1) Where a police officer is unable to resume work within the time specified under Article 15 (2) of this Regulation, he shall, without requirement of a medical certificate, be deemed unfit for service and be discharged.
- 2) In accordance with Article 16 (1) of this Regulation, where a police officer who has sustained employment injury is medically determined to be permanently disabled his service shall forthwith be terminated.

31. Termination on Grounds of Inefficiency

- 1) The service of a police officer may be terminated where his performance evaluation result is unsatisfactory for two successive evaluation periods despite exerting all his knowledge and ability to accomplish his work.
- 2) Notwithstanding the provisions of Sub-Article (1) of this Article, a police officer whose performance evaluation result is above satisfactory for successive five years may not be dismissed on grounds of inefficiency unless his performance result becomes unsatisfactory for the following three successive evaluation periods.
- 3) The termination of service under Sub-Article (1) or (2) of this Article shall be effected after:
 - (a) giving a training required for his position; or
 - (b) transferring him to another suitable position of an equal grade.
- 4) The termination of service of a police officer under Sub-Article (1) or (2) of this Article shall only be effected upon giving him a one month prior notice where he is unable to improve his performance within at least one year, in the case of Sub-Article (1) or one and a half years, in the case of Sub-Article (2).

32. Termination on Disciplinary Grounds

- 1) The service of any police officer shall be terminated where:
 - (a) a disciplinary penalty of dismissal under Sub-Article (1) of Article 54 of this Regulation is imposed on him; and
 - (b) the penalty is not canceled on appeal made under this Regulation,
- 2) Where the penalty is mitigated or canceled on appeal, the police officer shall be entitled to the payment with out interest of his salary withheld during the appeal period.

33. Retirement

- 1) Unless a police officer's service year is extended beyond the retirement age, his service shall be terminated without any additional formality on the last day in which he attained the retirement age as determined by law.
- 2) The police officer shall be notified of his retirement in writing three months prior to his retirement.

34. Certificate of Service

Where the service of a police officer is terminated for any reason or where he so requests, he shall be provided with a certificate of service indicating the type and duration of his service, his salary and the reason for the termination.

፴፭. አገልግሎት ሲቋረጥ ስለሚፈጸም ክፍያ

- ፩. ማንኛውም ፖሊስ አገልግሎቱን በሚያቋርጥበት ጊዜ የሠራበት ደመወዝና አበል ይከፈላል።
- ፪. አግባብ ባለው የጡረታ ሕግ የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ አንድ ፖሊስ በሞት ምክንያት አገልግሎቱ ሲቋረጥ ለሕጋዊ ትዳር ጓደኛው ወይም በሥሩ ይተዳደሩ ለነበሩ ቤተሰቦቹ የሦስት ወር ደመወዝ ይከፈላል።

፴፮. አገልግሎት ስለማራዘም

- ፩. አንድ ፖሊስ የመጠሪያ ዕድሜው ከደረሰ በኋላ በአንድ ጊዜ እስከ አምስት ዓመት በጠቅላላው ከአሥር ዓመት ለማይበልጥ ጊዜ አገልግሎቱን ማራዘም ይችላል።
- ፪. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) መሠረት የአንድን ፖሊስ አገልግሎት ማራዘም የሚቻለው፡
 - ሀ) የፖሊሱ የትምህርት ፣ ልዩ ዕውቀትና ችሎታ ለኮሚሽን ሥራ ጠቃሚ ሆኖ ሲገኝ፤
 - ለ) የርሱ ተተኪ ፖሊስ ለማግኘት አለመቻሉ ሲረጋገጥ፤
 - ሐ) ፖሊሱ ለሥራው ብቁ መሆኑ በሕክምና ማሰሪያ ሲረጋገጥ፤
 - መ) ፖሊሱ አገልግሎቱን ለመቀጠል ሲስማማ እና
 - ሠ) የአገልግሎቱን መራዘም ኮሚሽን ሲፈቅድ ነው።

ክፍል ሰባት

ስለ ፖሊስ አባላት ግዴታዎች እና ሥነ-ምግባር

፴፯. የፖሊስ ግዴታዎች

ማንኛውም ፖሊስ፡-

- ፩. ለሕገ-መንግሥቱና ለሕዝቡ ታማኝ መሆን፤
- ፪. መላ ጉልበቱንና ችሎታውን ለሕዝብ አገልግሎት ማዋል፤
- ፫. በሥራ ዝርዝሩ ላይ የተሰጡትን ተግባሮችና ሌሎች በሕጋዊ መንገድ የሚሰጡ ትዕዛዞችን መፈፀም፤
- ፬. የፖሊስ ሥራን የሚመለከቱ ሕጎችና መመሪያዎች ማክበር፤ አለበት።

፴፰. ስለኃይል አጠቃቀም

- ፩. በፖሊስ የሚደረግ የኃይል አጠቃቀም ተመጣጣኝ የሆነ በሕግ የተደገፈና ሕጋዊ ሥልጣንን መሠረት ያደረገ መሆን አለበት።
- ፪. ፖሊስ ወንጀል የፈፀመን ሰው በቁጥጥር ሥር ለማዋል፣ አደጋን ለመከላከል፣ ራሱን ለመከላከል እንደ አስፈላጊ ጊነቱ ተመጣጣኝ ኃይል ሊጠቀም ይችላል።

፴፱. የፖሊስ ሥነ-ምግባር

ማንኛውም ፖሊስ ለዚህ ክፍል ድንጋጌዎችና ኮሚሽን ለሚያወጣቸው ሌሎች የሥነ-ምግባር መመሪያዎች ተገዥ መሆን አለበት።

፵. ታዛዥነት

ማንኛውም ፖሊስ፡-

- ፩. ሥራውን ባለው ዕውቀትና ችሎታ ሙሉ ለሙሉ በመጠቀም መፈፀም አለበት፤ የተመደበበትን መደበኛ ሥራና ሌላውንም ተመሳሳይ ሥራ መፈፀም ግዴታው ነው።
- ፪. በወንጀልኛ መቅጫ ሕግ የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ ከበላይ ኃላፊው የሚሰጠውን ማንኛውንም ሕጋዊ ትዕዛዝ መፈፀም አለበት። በማንኛውም አኳኋን የበላይ ኃላፊው ለሰጠው ትዕዛዝ ሕጋዊነት ትዕዛዙን የሰጠው ኃላፊ ተጠያቂ ይሆናል።

35. Severance Pay

- 1) Any police officer who has terminated his service is entitled to salary and allowance for the service he has already rendered.
- 2) Without prejudice to the provisions of the relevant pension law, where the service of a police officer is terminated due to his death, an amount equivalent to his three month's salary shall be paid to his legal spouse or dependents.

36. Extension of Service

- 1) The service years of a police officer may be extended beyond his retirement age for a period of up to five years at a time and for a period not exceeding ten years in total.
- 2) The service years of a police officer may be extended under Sub-Article (1) of this Article where:
 - (a) his qualification, special skill and ability is found to be essential to the commission;
 - (b) it is not possible to replace him by another police officer;
 - (c) he is proved fit for service by medical certificate;
 - (d) he agrees to the extension of his service; and
 - (e) the extension is approved by the Commission.

PART SEVEN

Duties and Ethics of Police Officers

37. Duties of police officers.

Any Police officer shall:-

- 1) be faithful to the Constitution and the people;
- 2) devote his whole energy and capacity to provide public service;
- 3) carry out all functions vested on him in accordance with his job description and lawful orders given to him;
- 4) abide by the laws and directives of the commission;

38. Use of Force

- 1) Any use of force by a police officer shall be reasonable, supported by law and on the basis of legal authorization.
- 2) A police officer may use reasonable force as may be necessary in order to apprehend a person who commits crime or to prevent danger or to defend himself.

39. Ethical Conduct of Police Officers

Any Police officer shall adhere to the provisions of this part and other directives issued by the Commission on the ethical conduct of police officers.

40. Obedience

Any police officer shall:-

- 1) Perform his duties to his best knowledge and ability; and discharge the usual duties of his position as well as other similar duties;
- 2) Notwithstanding the provisions of the Penal Code, obey any lawful the orders of his superior. His superior shall be responsible for the orders he has given.

ግፈ. ምስጢር ስለመጠበቅ

ማንኛውም ሥራ ስለ፡-

- ሀ. አግባብነት ያለው ሕግ የተደነገገው እንደተጠበቀ ሆኖ የሀገርንና የሕዝብን ደንብ የሚጎዱ በመሆናቸው ምስጢር የተባሉ መረጃዎችን ፤
- ለ. ሥልጣን ባለው ኃላፊ በአግባቡ ካልታዘዘ ወይም በሥራ ላይም ሆነ ከሥራው ውጪ ጉዳዩን እንዲያውቀው የሚገባው ሰው ካልሆነ በቀር በአሠራር ሚስጢር የሆኑትን መረጃዎችን ፤ ለሌላ ማንኛውም ሰው መግለጽ የለበትም ።

ግፅ. ስለ ስጦታ

ማንኛውም ሥራ በሥራ ስጦታ ለሰጠው ወይም እንዲሰጥ ለሚጠበቀው ግልጋሎት ማንኛውንም ዓይነት ስጦታ መጠየቅ ወይም መቀበል የለበትም ።

ግፆ. ገቢን ስለማሳወቅ

ማንኛውም ሥራ ኮሚሽኑ በሚያወጣው መመሪያ መሠረት ከደመወዝ ሌላ የሚያገኘውን ገቢ ማስመዝገብ አለበት ።

ግፇ. በሥራ ላይ የሚገኙ ስነ-ምግባር ስለሚፈጠሩ ግጭቶች

- ሀ. ማንኛውም ሥራ ከራሱ ወይም ከሆስፒታል ወይም ከወዳጅ ጥቅም ጋር የተያያዘና ከሥራ ኃላፊነቱ ጋር ግጭት የሚፈጠርበት ጉዳይ ሲያጋጥመው ለአለቃው በጽሑፍ ማሳወቅ አለበት ።
- ለ. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ ስ ላይ የተጠቀሰው ሁኔታ ሲያጋጥም ጉዳዩ የተገለጸበት ኃላፊ የጥቅም ግጭቱን ለማስወገድ በሚችል መልኩ ሥራው እንዲከናወን ማድረግ ይኖርበታል ።
- ሐ. ሥራውን ሲያከናውን ለማንኛውም የሥራ ጉዳይ ድርጅት አድሎ ማድረግ ወይም ወገንተኝነት ማሳየት የለበትም ።

ግፈ. ሌላ ሥራ መሥራት የሚከለክልበት ሁኔታ

- ሀ. ማንኛውም ሥራ ለመሥሪያ ቤቱ የሚሰጠውን አገልግሎት የማያንድሉ ወይም በማንኛውም አኳኋን ከተመደ በበት ሥራ ጋር የሚቃረን ወይም ከሥራ ስነ-ምግባር የማይጣጣም ማንኛውም ሌላ ሥራ መሥራት የለበትም ።
- ለ. የዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (ሐ) ድንጋጌ እንደተጠበቀ ሆኖ ማንኛውም ሥራ ለመሥሪያ ቤቱ አላውቆ በትርፍ ጊዜው ማንኛውንም ሌላ ሥራ ለመሥራት ይችላል ።

ግፅ. የንብረት አያያዝና አጠቃቀም

ማንኛውም ሥራ ለሥራው ማከናወኛ የተሰጡትን መሣሪያዎችና መገልገያዎች በአግባቡ የመጠበቅና የመጠቀም ኃላፊነት አለበት ።

ግፆ. በዕዳ የመጠየቅ ኃላፊነት

ማንኛውም ሥራ ለሥራው ማከናወኛ የተሰጡትን መሣሪያዎችና መገልገያዎች ላይ በሚደርሱ ጉዳት ወይም ጥፋት በዕዳ ተጠያቂ የሚሆነው ጉዳይ ወይም ጥፋቱ በእርሱ ቸልተኝነት ወይም ሆነ ተብሎ በተፈጸመ ድርጊት ምክንያት የደረሰ እንደሆነ ነው ።

ግፇ. ደንብ ልብስ የመልበስ ግዴታ

ማንኛውም ሥራ ለሥራ ላይ ሲሆን የደንብ ልብስን አሟልቶ መልበስ ይኖርበታል ።

ግፈ. ንጽሕና ስለመጠበቅ

- ሀ. ማንኛውም ሥራ የግል ንጽሕናውን እና የልብሱን ንጽሕና በሚገባ መጠበቅ አለበት ።
- ለ. ስለንጽሕና አጠባበቅ በኮሚሽኑ የሚወጡ መመሪያዎችን ማክበር አለበት ።

41. Secrecy

Any police officer shall not disclose;-

- 1) Notwithstanding other relevant laws, classified information that might endanger the security of the state and the public.
- 2) Information which has been declared secret unless such a person who is officially permitted to know such matters or the police officer is ordered by the concerned superior.

42. Gifts

Any Police officer shall not demand or accept any gift in return for services rendered or expected to be rendered by him.

43. Declaration of Income

In accordance with the directives to be issued by the Commission, any police officer shall declare all his income other than his salary.

44. Conflict of Interest

- 1) Any police officer shall report in writing to his superior the case in which conflict of interest between his private interest or that of his relative or friend and his duties has arisen.
- 2) Where the case stated in Sub-Article (1) of this Article arises the superior to whom the same is reported shall take appropriate measures to resolve the conflict of interest in order to accomplish the task.
- 3) Any police officer, while executing his duty, shall not favour or show partiality to political parties.

45. Prohibition of Holding another Job

- 1) Any police officer shall not engage in any other job which might impair his service or be in conflict with his duties or inconsistent with his position as a police officer.
- 2) Without prejudice to the provisions of Sub-Article (1) of this Article, a police officer may, after informing his office, engage in any other work during his leisure time.

46. Handling and Use of Property

Any police officer shall have the responsibility to properly handle and use the equipment and material provided to him to carry out his duties.

47. Extent of Liability

Any police officer shall be liable for the damage or loss of equipment and materials provided to him to carry out his duties, where such damage or loss is caused by his negligence or intentional act.

48. Duty to Wear a Uniform

Any police officer is duty-bound to wear a uniform while executing his duty.

49. Hygiene

- 1) Any police officer shall have the responsibility to properly maintain personal hygiene and neatness of his uniform.
- 2) He shall respect directives of the Commission on hygiene.

ዓ. ሌሎች ግዴታዎች

ማንኛውም ፖሊስ፡-

- አ. የተሰጠውን የደንብ ልብስና ትጥቅ ለሌላው ሰው ማዋስ የለበትም፤
- ቁ. ኮሚሽኑ ላይፈቅድ ማንኛውንም ዓይነት የዕርዳታ መዋራት ማሰባሰብ አይችልም፤
- ለ. የደንብ ልብስን ሲለብስ ጊጣጊጥ ማድረግ የለበትም። ሆኖም ባለትዳር ከሆነ የጋብቻ ተለበት ብቻ ማድረግ ይችላል።
- መ. ሰላማዊ ሠልፍና የሥራ ማቆም አድማ ማድረግ አይችልም።

ከፍል ስምንት ስለዲ.ሲ.ሂ.ን

ሄአ. የዲ.ሲ.ሂ.ን ቅጣት ዓላማ

የዲ.ሲ.ሂ.ን ቅጣት ዓላማ ፖሊሱ በፈጸመው የዲ.ሲ.ሂ.ን ጉድለት ለወደፊት ተጽዕኖ እንዲታረምና ሥራውን በእግባቡ እንዲያከናውን ለማስቻል ወይም የማይታረም ሆኖ ሲገኝ ለማሰናበት ነው።

ሄቁ. የዲ.ሲ.ሂ.ን ቅጣት ዓይነቶች አመዳደብ

አ. የዲ.ሲ.ሂ.ን ጉድለት የፈፀመ ፖሊስ እንደጥፋቱ ከብደት ከሚከተሉት አንዱ ሊወሰንበት ይችላል፡

- ሀ) የቃል ማስጠንቀቂያ፤
- ለ) የጽሑፍ ማስጠንቀቂያ፤
- ሐ) እስከ አንድ ወር ደመወዝ የሚያርስ መቀጫ፤
- መ) እስከ ሦስት ወር ደመወዝ የሚያርስ መቀጫ፤
- ሠ) ከሥራ ደረጃና ደመወዝ ዝቅ ማድረግ፤
- ረ) ከሥራ ማሰናበት፤

ቁ. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (አ) (ሀ)፣ (ለ)፣ (ሐ) የተዘረዘሩት ተላል የዲ.ሲ.ሂ.ን ቅጣቶች ተብለው ይመደባሉ።

ለ. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (አ) (መ)፣ (ሠ)፣ (ረ) የተዘረዘሩት ከባድ የዲ.ሲ.ሂ.ን ቅጣቶች ተብለው ይመደባሉ።

ሄኛ. ተላል የዲ.ሲ.ሂ.ን ቅጣት የሚያስከትሉ ጥፋቶች

የሚከተሉት ተላል የዲ.ሲ.ሂ.ን ቅጣት የሚያስከትሉ ጥፋቶች ናቸው፡

- አ. የተሟላ የደንብ ልብስ አሟልቶ አለመገኘት፤
- ቁ. ያለበቂ ምክንያት ወይም ያለፈቃድ ከሥራ መቅረት፤
- ለ. በሥራ ስታ ተገኝቶ ወይ ሥራ አለመሰማራት፤
- መ. በሥራ ስዓት ተሰብስቦ ማውራት፤
- ሠ. የሥነ ሥርዓት ጉድለቶችን ለማመልከት ከፍል አለማ ሳወቅ፤
- ረ. ንጽሕናን ያለመጠበቅ፤
- ሀ. በዚህ አንቀጽ ከተዘረዘሩት ተመሳሳይ ባሕሪ ያለው ተላል የዲ.ሲ.ሂ.ን ጉድለት፤

ሄወ. ከባድ የዲ.ሲ.ሂ.ን ቅጣት የሚያስከትሉ ጥፋቶች

የሚከተሉት ከባድ የዲ.ሲ.ሂ.ን ቅጣት የሚያስከትሉ ጥፋቶች ናቸው፡-

- አ. በሕገ-መንግሥቱ የተደነገጉትን ሰብዓዊና ፈቃደኛ ሰዶዊ መብቶች መጣስ፤
- ቁ. ትዕዛዝ ባለማክበር፣ በቸልተኝነት በመለገም ወይም የአሠራር ሥነ ሥርዓትን ባለመከተል በሥራ ላይ በያል ማድረስ፤
- ለ. ከግዳጅ ላይ መሸሸ፤
- መ. ሥራ እንዲያውራ ሆነ ብሎ ማወክ ወይም ከሚያውኩት ጋር መተባበር፤
- ሠ. ከማንኛውም ፍርድ ቤት የሚሰጥ ትዕዛዝ አለማክበር፤
- ረ. በተላል የዲ.ሲ.ሂ.ን ቅጣት እርምጃዎች ባለመታረም ያለበቂ ምክንያት በተደጋጋሚ ከሥራ መቅረት ወይም የሥራ ስዓት አለማክበር፤

50. Other Obligations

Any police officer shall not:-

- 1) lend his uniform and fire arms to any other person,
- 2) collect any contribution for aid without the permission of the Commission,
- 3) wear any jewelry while he is in uniform. However, if he is married, he may wear a wedding ring.
- 4) engage in any strike and demonstration.

PART EIGHT Discipline

51. Objectives of Disciplinary Measures

The objective of disciplinary measures shall be to rehabilitate a police officer who Commits disciplinary breaches by making him learn from his breach and enable him to perform his duties properly or to discharge him from service if he becomes recalcitrant.

52. Types and Classification of Disciplinary Penalties

- 1) Depending of the gravity of the offence, one of the following penalties may be imposed on a police officer for breach of discipline:
 - (a) verbal warning;
 - (b) written warning;
 - (c) fine upto one month's salary;
 - (d) fine upto three month's salary;
 - (e) demotion from his rank and salary;
 - (f) dismissal;
- 2) The penalties specified under Sub-Article (1)(a), (b), (c) of this Article shall be classified as simple penalties.
- 3) The penalties specified under Sub-Article (1) (d),(e),(f), of this Article shall be classified as rigorous penalties.

53. Offences entailing simple penalties

the following offences shall entail simple disciplinary penalties:-

- 1) Not wearing a Complete uniform;
- 2) Absence from work without good cause or without permission;
- 3) Not being on duty while present at work place,
- 4) Engaging in idle group talk while on duty;
- 5) Failure to notify a breach of discipline to the Concerned authority;
- 6) Failure to keep one's hygiene;
- 7) Committing similar breaches of discipline of equal gravity with the offences specified under this Article.

54. Offences Entailing Rigorous penalties

Rigorous disciplinary penalties may be imposed for the following offences:-

- 1) To violate human and democratic rights stipulated in the constitution.
- 2) To impair once duty by being disobedient, negligent or tardy or non-observance of working procedures.
- 3) To run away from duty,
- 4) to deliberately obstruct work or to collaborate with others in committing such offence.
- 5) Failure to observe any court orders.
- 6) unjustified repeated absence or non-observance of office hours inspite of being penalized by simple disciplinary measures.

- ፯. በሥራ ቦታ በጠብቀው አሜሪካን መደባደብ
- ፰. በልማዳዊ ስካር ወይም በአደንዛዥ ዕዕ ሱስ በመመረጥ ሥራን መበደል፤
- ፱. ጉቦ መቀበል ወይም እንዲሰጠው መጠየቅ፤
- ፲. በሥራ ቦታ ወይም ከሥራ ቦታ ውጪ ለሕዝብ ጥራል ተቃራኒ የሆነ ድርጊት መፈፀም፤
- ፲፩. የሌብነት ወይም የእምነት ማጉደል ድርጊት መፈፀም፤
- ፲፪. በመሥሪያ ቤቱ ንብረት ላይ ሆንብሎ ወይም በቸልተኝነት ጉዳት ማድረስ፤
- ፲፫. በሥልጣን አለአግባብ መጠቀም፤
- ፲፬. ሚስጢር የሆኑ መረጃዎችን በሚስጢርነት አለመጠበቅ፤

፶፮. የዲስፕሊን እርምጃ አወሳሰድ

- ፩. በማንኛውም ፖሊስ ላይ የዲስፕሊን ቅጣት ከመወሰኑ በፊት ፈፀመ የተባለውን የዲስፕሊን ጉድለት በጽሑፍ እንዲያውቀው ተደርጎ ራሱን የመከላከል ዕድል ይሰጠዋል።
- ፪. ከባድ የዲስፕሊን ቅጣት ውሳኔ የሚሰጠው በኮሚሽኑ የዲስፕሊን ኮሚቴ ይሆናል።
- ፫. ቀላል የዲስፕሊን ቅጣት ውሳኔ የሚሰጠው ዲስፕሊን ባንደለው ፖሊስ የቅርብ አለቃው ይሆናል።
- ፬. የፌዴራል የሥነ ምግባርና የፀረ ሙስና ኮሚሽን ማቋቋሚያ አዋጅ ቁጥር ፪፻፵፭/፲፱፻፺፫ አንቀጽ ፯ ንዑስ አንቀጽ (፭) አንደተጠበቀ ሆኖ የዲስፕሊን ቅጣት ማንኛውም የፍርድ ቤት ውሳኔ ሳይጠበቅ ወይም ሳይከተል ሊወሰን ይችላል።

፶፯. ከሥራ ስለማገድ

- ፩. አንድን ፖሊስ ከሥራ አግዶ ማቆየት ለሥራው አረገፀም ይጠቅማል ብሎ ኮሚሽኑ ካመነበት ፖሊሱን ከአንድ ወር ለማይበልጥ ጊዜ ከሥራና ደመወዝ አግዶ ለማቆየት ይችላል።
- ፪. ኮሚሽኑ አንድ ፖሊስ በወንጀል ወይም በዲስፕሊን ጥፋት በሕግ የተከሰሰ እንደሆነ እና ድርጊቱ ከሥራው የሚያስወጣው መሆኑ ሲገመት ከሥራው ታግዶ እንዲቆይ ማድረግ ይችላል።

፶፰. የይግባኝ መብት

- ፩. ቀላል የዲስፕሊን ቅጣት ውሳኔ የተወሰነበት ማንኛውም ፖሊስ በውሳኔው ቅር ከተሰኘ ውሳኔውን ከሰጠው የቅርብ ኃላፊው አንድ ደረጃ ከፍ ለሚለው ኃላፊ ይግባኝ ማቅረብ ይችላል። ይግባኙ የቀረበለት ኃላፊ የሚሰጠው ውሳኔ የወጫረሻ ይሆናል።
- ፪. ከባድ የዲስፕሊን ቅጣት ውሳኔ የተወሰነበት ማንኛውም ፖሊስ ለኮሚሽኑ ኮሚሽነር ይግባኝ ማቅረብ ይችላል። የሚሰጠው ውሳኔም የወጫረሻ ይሆናል።

፶፱. ስለደርጋ ጊዜ

- ፩. ቀላል የዲስፕሊን ቅጣት የሚያስከትል ጥፋት የፈጸመ ፖሊስ የምርመራውን ጊዜ ሳይጨምር የፈጸመው ጥፋት ከታወቀበት ቀን ጀምሮ እስከ ሦስት ወር እርምጃ ካልተወሰደበት በዲስፕሊን ተጠያቂ አይሆንም።
- ፪. ከባድ የዲስፕሊን ቅጣት የሚያስከትል ጥፋት ከታወቀበት ቀን ጀምሮ በአንድ ዓመት ጊዜ ውስጥ በጥፋቱ ካልተከሰሰ በዲስፕሊን ተጠያቂ አይሆንም።
- ፫. በዚህ አንቀጽ ንዑስ አንቀጽ (፩) ወይም (፪) በተመለከተው የጊዜ ገደብ ውስጥ መወሰድ የሚገባውን የዲስፕሊን እርምጃ ሳይወስድ የቀረ ኃላፊ ተጠያቂ ይሆናል።
- ፬. በዚህ ደንብ የተጣለ የዲስፕሊን ቅጣት ያለው ተፈጻሚነት ከአንድ ዓመት ሊበልጥ አይችልም። ኮሚሽኑ ለእያንዳንዱ የዲስፕሊን ቅጣት የደርጋ ዘመን በመመሪያ ሊወስን ይችላል።

- 7) To engage in physical violence at the place of work,
- 8) To neglect duty by being alcoholic or drug addict,
- 9) To accept or demand bribe,
- 10) To commit an immoral act at the place of work or outside work,
- 11) To commit an act of theft or breach of trust,
- 12) To inflict damages to the property of the commission due to an intentional act or negligence,
- 13) To abuse power,
- 14) To reveal information classified as secrete,

55. Taking Disciplinary Measures

- 1) Before imposing a disciplinary penalty on any police officer, he shall be informed of the alleged offence in writing and be given the opportunity to defend himself,
- 2) Rigorous disciplinary penalty shall be given by the Commission Disciplinary Committee,
- 3) Simple disciplinary penalty shall be given by his immediate superior,
- 4) Without prejudice to the provision of Sub-Article (5) of Article 7 of the Federal Ethics and Anti-Corruption Commission establishment Proclamation No. 235/2001 disciplinary measures may be taken irrespective of any court proceedings or action.

56. Suspension from Duty

- 1) A police officer may be suspended from duty by withholding his salary for a period not exceeding one month if that course of action is believed to be important for the execution of the job.
- 2) A police officer shall be suspended if he is formally charged with a criminal or disciplinary offence for which his dismissal is to be expected.

57. Right of Appeal

- 1) An appeal may be lodged against the decision on simple disciplinary measures to the next higher superior. The decision of such superior shall be final.
- 2) An appeal may be lodged against the decision of rigorous disciplinary penalties to the Commissioner. The decision of the latter shall be final.

58. Period of Limitation

- 1) Disciplinary measure shall not be put into effect against a police officer who has committed an offense entailing simple disciplinary penalty unless such measure is taken within three months, excluding the time required for investigation from the time the breach of discipline is known.
- 2) Disciplinary measure shall not be put into effect against a police officer who has committed an offense entailing rigorous disciplinary penalty unless such measure is put into effect within a year from the time the commission of the offense is known.
- 3) The official who has failed to take the measures specified under Sub-Article (1) or (2) of this Article shall be held responsible.
- 4) The effectiveness of penalty imposed under this Regulation shall not exceed one-year. The Commission shall issue directives on period of limitation to each of disciplinary penalty.

ክፍል ዘጠኝ
በወንጀል ስለተከሰሰ ፖሊስ

ሃሁ. ከሥራው ጋር በተገናኘ ሁኔታ በወንጀል ስለተከሰሰ ፖሊስ

አንድ ፖሊስ የተከሰሰበትን የወንጀል ድርጊት የፈጸመው በሕግ የተሰጠውን ኃላፊነት ሲወጣ በነበሩት ሁኔታዎች አስገዳጅነት መሆኑን የኮሚሽኑ አመራር ጉባዔ ሲያረጋግጥ፣ ጉዳዩ በዲስፕሊን ግድፈት የሚያስከትለው ቅጣት እንደተጠበቀ ሆኖ፤

- ጁ. በሚመለከተው ፍርድ ቤት የዋስ መብቱ ተከብሮለት ከሆነ፤ በሥራው ላይ ሆኖ ሙሉ ደመወዙ ይከፈላል።
- ጁ. የዋስ መብቱ ሳይከበርለት ቀርቶ ፣ ጊታና ሆኖ፤
 - ሀ) ጉዳዩ በፍርድ ቤት የመጨረሻ ሠላሳ እስከሚሰጥበት ጊዜ ድረስ ሙሉ ደመወዙ ይከፈላል።
 - ለ) በተከሰሰበት ወንጀል ፍርድ ቤቱ ጥፋተኝነቱን አረጋግጦ የቅጣት ውሳኔ ካስተላለፈበት ውሳኔው ከተሰጠበት ቀን ጀምሮ ከሥራ ይሰናበታል።
- ፈ. ክስ ከቀረበበት ጊዜ ጀምሮ የመጨረሻው ውሳኔ እስኪሰጥ ድረስ የኮሚሽኑ ነገረ-ፈጅ ስለ ፖሊሱ ሆኖ መከራከር አለበት።

ሃሁ. ከሥራው ጋር ባልተገናኘ ሁኔታ በወንጀል ስለተከሰሰ ፖሊስ

ማንኛውም ፖሊስ በግልጽ ከታወቀው የፖሊስ ተግባር ጋር ግንኙነት በሌለው ጉዳይ ክስ ቀርቦት ከሆነ በዲስፕሊን ኮሚቴ የሚሰጠው ውሳኔ እንደተጠበቀ ሆኖ፤

- ጁ. በሚመለከተው ፍርድ ቤት በዋስ ከተለቀቀ ሥራው ላይ ሆኖ ሙሉ ደመወዙን ያገኛል።
- ጁ. የዋስ መብቱ ሳይከበርለት ቀርቶ ከታሰረ ያመወገ አይከፈለውም።
- ፈ. በተከሰሰበት ወንጀል በፍርድ ቤት ጥፋተኝ ሆኖ ከተገኘ ከሥራው ይሰናበታል።

ክፍል አሥር
ስለማዕረግ፣ የደረጃ ዕድገትና ሽልማት፣

ሃሁ. ስለ ማዕረግ

የኮሚሽኑ የማዕረግ ተዋረድና ስያሜ የሚከተሉት ይሆናሉ።

- ጁ. ኮንስታብል
- ጁ. ረዳት ሳጅን
- ፈ. ምክትል ሳጅን
- ጁ. ሳጅን
- ጁ. ዋና ሳጅን
- ጁ. ረዳት ኢንስፔክተር
- ጁ. ምክትል ኢንስፔክተር
- ጁ. ኢንስፔክተር
- ጁ. ዋና ኢንስፔክተር
- ፲. ምክትል ኮማንደር
- ፲፩. ኮማንደር
- ፲፪. ረዳት ኮሚሽነር
- ፲፫. ምክትል ኮሚሽነር
- ፲፬. ኮሚሽነር

ሃሁ. የማዕረግ ዕርክኖች

የፖሊስ አባላት የማዕረግ አሰጣጥ በሦስት እርክኖች የተከፈለ ነው።

- ጁ. የዝቅተኛ ማዕረግ እርክን
 - ሀ) ኮንስታብል
 - ለ) ረዳት ሳጅን
 - ሐ) ምክትል ሳጅን
 - መ) ሳጅን
 - ሠ) ዋና ሳጅን

PART NINE

A POLICE OFFICER ACCUSED OF A CRIME

59. A Police Officer Accused of a Crime Related to His Duty

Where the Commission's Management Committee is convinced that a police officer has committed the offence for which he has been accused of being forced by the prevailing condition while discharging his duties; with out prejudice to disciplinary measures:

- 1) The police officer shall be on his duty and receive his full salary provided he is granted bail by the court.
- 2) Where the accused police officer is denied the right to bail and detained:
 - (a) He shall be paid full salary until a final decision is given by a court;
 - (b) He shall be automatically dismissed from his work where he has been found guilty by final judgment of the court.
- 3) The accused police officer shall be represented by a lawyer of the Commission starting from lodging of complaint to the disposition of the case.

60. A police Officer Accused of a Crime Unrelated to His Duty

Subject to the decision to be given by the discipline committee, any police officer against whom complaint is lodged for his act unerelated with his defined duty shall:

- 1) return to his job upon release on bail granted by competent court and get his full salary;
- 2) not be entitled to any payment of his salary and benefits upon denial of bail and detention;
- 3) be dismissed from his job when convicted by a court of law;

PART TEN

Rank, Promotion and Prize

61. Rank

Hierarchy of rank's in the Commission shall be:-

- 1) Constable
- 2) Assistant Sergeant
- 3) Deputy Sergeant
- 4) Sergeant
- 5) Chief Sergeant
- 6) Assistant Inspector
- 7) Deputy Inspector
- 8) Inspector
- 9) Chief inspector
- 10) Deputy Commander
- 11) Commander
- 12) Assistant Commissioner
- 13) Deputy Commissioner
- 14) Commissioner

62. Rank Levels

Ranks given to police officers are classified into three levels:

- 1) Lower Rank Level
 - (a) Constable
 - (b) Assistant Sergeant
 - (c) Deputy Sergeant
 - (d) Sergeant
 - (e) Chief Sergeant

፩. አንድ ፖሊስ በፖሊስ ሙያ ተጨማሪ ሥልጠና ወስዶ ከፖሊስ ሥራ ጋር ግንኙነት ባላቸው መስኮች ዕውቅና ባላቸው የሙያና የቴክኒክ ማሠልጠኛዎች፣ ኮሌጆች፣ የጅብርሲቲዎች ተምሮ በዲፕሎማ ወይም በደግሪ ከተመረቀ የትምህርት ማስረጃው ለማዕረግ ዕድገት ግምት ውስጥ ይገባል።

፳፭. የማዕረግ ምልክት

- ፩. ማንኛውም ፖሊስ ከደንብ ልብስ ጋር የሚያረጋግጥ ፖሊስ ተኝና የሥራ ደረጃውን ሊያሳይ የሚችል የማዕረግ ምልክት ያደርጋል።
- ፪. የማዕረግ ምልክቶቹ አሠራር እና የቀለም ዓይነት የማዕረግ እርከኖችን ለመለየት የሚያስችል ይሆናል። ዝርዝር አፈጻጸሙ በመመሪያ ይወሰናል።

፳፮. ስለማዕረግ ዕድገት አሰጣጥ

- ፩. ከባድ የዲሲፕሊን ቅጣት የተላለፈበት ፖሊስ ቅጣቱ በይርጋ ቀሪ ካልሆነ በስተቀር ለማዕረግ ዕድገት ለመወዳደር አይችልም።
- ፪. አንድ ፖሊስ የማዕረግ ዕድገት ከማግኘቱ በፊት ያገኘ የነበረው ደመወዝ ዕድገት ካገኘበት ደረጃ ከተወሰነው መነሻ ደመወዝ በላይ ወይም እኩል የሆነ እንደሆነ አዲሱን ደመወዝ ከማግኘቱ በፊት ያገኘ ከነበረው ደመወዝ ቀጥሎ ያለውን የዕርከን ደመወዝ ያገኛል።
- ፫. ኮሚሽኑ የደረጃ ዕድገት የሚሰጥበት ዝርዝር መመሪያ ያወጣል።

፳፯. ስለ ሽልማት

ኮሚሽኑ የላቀ የሥራ አስተዋጽኦ ላበረከተ ፖሊስ ሽልማት ሊሰጥ ይችላል። ዝርዝር አፈጻጸሙ ኮሚሽኑ በሚያወጣው መመሪያ መሠረት ይሆናል።

ክፍል አሥራ አንድ
ስለ ልዩ ልዩ ኮሚቴዎች

፳፰. ስለዲስፕሊን ኮሚቴ

ከባድ የዲስፕሊን ቅጣቶችን የሚያስከትሉ ጥፋቶችን የመርመርና የመወሰን ሥልጣን የተሰጠው የዲስፕሊን ኮሚቴ በዚህ ደንብ ተቋቁሟል።

፳፱. የዲስፕሊን ኮሚቴ አደረጃጀትና ተጠሪነት

- ፩. የዲስፕሊን ኮሚቴው በኮሚሽኑ በሚመደቡ አምስት የፌዴራል ፖሊሶች የሚደራጅ ሲሆን በኮሚቴው የሚመረጡ አንድ ሰብሳቢና አንድ ጸሐፊ ይኖሩታል።
- ፪. ኮሚቴው ቢያንስ አንድ የሴት ተወካይ ላባል ይኖረዋል።
- ፫. የኮሚቴው ተጠሪነት ለኮሚሽኑ ይሆናል።
- ፬. የኮሚቴው የሥራ ዘመን ሁለት ዓመት ይሆናል።

፴. የአሠራር መመሪያ የማዘጋጀት ሥልጣን

የዲስፕሊን ኮሚቴው የሥነ ሥርዓት መመሪያ አዘጋጅተ ለኮሚሽኑ ያቀርባል፤ ሲጸድቅለትም በሥራ ላይ ያውላል።

፴፩. ስለዕድገት ኮሚቴ መቋቋም

የፖሊስ የማዕረግ ዕድገቶችን መርምሮ ለኮሚሽኑ የውሳኔ ሃሳብ የሚያቀርብ የዕድገት ኮሚቴ በዚህ ደንብ ተቋቁሟል።

፴፪. ስለዕድገት ኮሚቴው አባላት

- ፩. የዕድገት ኮሚቴው፡-
 - ሀ) ምክትል ኮሚሽነር ሰብሳቢ፤
 - ለ) ከየሥራ ክፍሉ ከተወጣጡ ተወካዮች የሚመረጡ አራት ፖሊሶች፤
 - ሐ) የአስተዳደር ኃላፊ፤
 - መ) ክፍት የሥራ መደብ የሚገኝበት የሥራ ኃላፊ ይኖሩታል።
- ፪. ኮሚቴው ከአባላቱ ከተወጣጡ ተወካዮች የሚመረጥ አንድ ጸሐፊ ይኖረዋል።

5) Where any police officer takes additional training other than his training in the police profession and graduates with a diploma or degree in fields related to police service from recognized vocational and technical institutions, colleges and universities, his educational achievements shall be considered for a rank promotion.

65. Rank insignia

- 1) Any Police Officer shall wear a rank insignia with the uniform indicating his being a police officer and the level of his position.
- 2) The mode and colour of rank insignia shall enable to differentiate rank levels. Particulars of implementation shall be determined by directives.

66. Promotion Procedures

- 1) Any police officer on whom a rigorous disciplinary penalty is imposed shall not be eligible for a rank promotion unless the penalty is waived on the period of limitation.
- 2) Where the salary of a police officer before his promotion is more than or equal to the starting salary of the new grade, his new salary shall be the next higher step of the new grade.
- 3) The Commission shall issue directives on matters of promotion in rank.

67. Awards of Prizes

The Commission may award prizes to a police officer that has rendered special contribution to the police service. Details shall be issued by directives.

PART ELEVEN
VARIOUS COMMITTEES

68. Discipline Committee

Hereby is established a discipline Committee which shall have the powers to investigate and decide on disciplinary offences entailing rigorous penalties.

69. Organization and Accountability of the discipline committee

- 1) The discipline committee shall comprise of five Federal Police officers assigned by the Commissioner, and shall have a chairperson and a secretary elected by the committee.
- 2) The Committee shall have at least one female representative.
- 3) The Committee shall be accountable to the Commissioner.
- 4) The term of office of the Committee shall be two years.

70. Power to prepare Rules of Procedure

The discipline Committee shall prepare its own rules of procedure, and submit the same to the Commissioner for approval and implement upon approval.

71. Establishment of Promotion Committee

Hereby is established a promotion committee which shall examine and submit recommendation on police promotion to the commission.

72. Members of the Promotion Committee

- 1) The Promotion Committee members shall be as follows:-
 - (a) Deputy Commissioner as chair person
 - (b) Four members elected from among the representatives of various departments,
 - (c) The head of Administration,
 - (d) The head of the concerned Department where vacant position is available,
- 2) The Committee shall have a secretary to be elected from among its members.

- ፫. ከኮሚቴው አባላት መካከል ከየሥራ ክፍሉ የሚመረጡ ሁለት ሴት አባላት ይኖሩታል።
- ፬. ለዕድገት ኮሚቴው የሚመረጡት አባላት በሥነ ምግባራቸው፣ በፍትሐዊነታቸውና በሥራ አፈጻጸም ብቃታቸው የተመሰገኑ ሆነው በመሥሪያ ቤቱ ውስጥ ከ፩ ዓመት በላይ ያገለገሉ መሆን አለባቸው።
- ፭. የአድገት ኮሚቴው የሥራ ዘመን ሁለት ዓመት ይሆናል።

፸፫. የዕድገት ኮሚቴው ሥልጣንና ኃላፊነት

ኮሚቴው ተጠሪነቱ ለኮሚሽነሩ ሆኖ፡

- ፩. የተወዳዳሪዎች ምዝገባ በወጣው ግስታወቂያ መሠረት በትክክልና በተግባር ሁኔታ መከናወኑን ያረጋግጣል።
- ፪. የተወዳዳሪዎችን ማስረጃና የሥራ ልምድ ትክክለኛነት ይመረምራል።
- ፫. ለየረጃ እድገት የቀረቡትን ተወዳዳሪዎች በመመዘኛው መሠረት አወዳድሮ በየረጃ ያስቀምጣል። ዝርዝር ነጥብ አሰጣጡ በመመሪያ ይወሰናል።
- ፬. የተሻለ ነጥብ ያመጡትን ወይም ያመጣውን ተወዳዳሪ በመምረጥ ከውሳኔ ሃሳብ ጋር ለኮሚሽነሩ ያቀርባል።
- ፭. የየረጃ ዕድገት ኮሚቴው ለማጣራት ሥራ አስፈላጊ ሆኖ ሲያገኝ ማንኛውንም የፖሊስ የሥራ ክፍሎች ማነጋገር ይችላል።
- ፮. በዚህ ደንብ መሠረት የተሰጡትን ለሥራው አስፈላጊ የሆኑ ሌሎች ተግባራትን ያከናውናል።

፸፬. ስለዕድገት ኮሚቴው የአሠራር ሥነ ሥርዓት

የኮሚቴው የአሠራር ሥነ ሥርዓት እንደሚከተለው ይሆናል፡

- ፩. በግናቸውም ስብሰባ ከአባሎች ከ፪/፫ኛ በላይ ሲገኙ ምልዓተ ጉባዔ ይኖራል።
- ፪. ግናቸውም ጉዳይ በስብሰባው በተገኙ አባሎች በደምዕ ብልጫ ይወሰናል።
- ፫. የኮሚቴው አባላት ደምዕ እኩል ከሆነ የኮሚቴው ሰብሰቢ ያለበት ወገን ውሳኔ የኮሚቴው ውሳኔ ይሆናል።
- ፬. ኮሚቴው በደምዕ ብልጫ በሚወሰንበት ጊዜ የአንስተኛው ደምዕ አስተያየት ከነምክንያቱ በስብሰባው ቃለ ጉባዔ መመዝገብ አለበት።
- ፭. ኮሚቴው አስፈላጊ ሆኖ ሲያገኘው በዚህ አንቀጽ ከተጠቀሰው በተጨማሪ የራሱን የአሠራር ደንብ ያወጣል።

**ከፍላ አሥራ ሁለት
ስለ ትጥቅ፣ አርማና መታወቂያ**

፸፭. ስለትጥቅና የደንብ ልብስ ዕድል

ማንኛውም ፖሊስ ስለሚያገኘው ትጥቅና የደንብ ልብስ በኮሚሽኑ በሚወጣ መመሪያ ይወሰናል።

፸፮. የአርማው ይዘት

የኮሚሽኑ አርማ ለሕግ ተገኝነትን፣ ሕግ አስከባሪነትንና የሕዝብ አገልጋይነትን የሚያንጸባርቅ ይሆናል።

፸፯. የአርማው አጠቃቀም

- ፩. የኮሚሽኑ ዓርማ በፖሊስ መታወቂያ ካርድ፣ በመለዩ፣ በፖሊስ ተሽከርካሪዎች፣ ኮሚሽኑ በሚወሰነው ሌሎች ቦታዎችና አኳኋን ሊሆን ይችላል።
- ፪. የኮሚሽኑ ልዩ ልዩ የሥራ ክፍሎች እንደየሥራቸው ዐባይ ከኮሚሽኑ አርማ በተጨማሪ የራሳቸው አርማ ሊኖራቸው ይችላል።
- ፫. አርማው የሚይዛቸው የቀለም ዓይነቶች ፖሊስ በቀላሉ በሕብረተሰቡ ዘንድ እንዲለይ የሚያደርጉ መሆን አለባቸው። የቀለም ዓይነቶቹ በኮሚሽኑ መመሪያ ይወሰናሉ።

- 3) The Committee shall have two female representatives who are elected from the various departments.
- 4) Members of promotion committee shall be elected from police officers honoured for their discipline, fairness and work efficiency and at least served for five years in the police.
- 5) The term of office of the promotion Committee shall be two years.

73. Powers and Responsibilities of the Promotion Committee

The Committee shall be accountable to the Commissioner and shall:

- 1) Ensure that the registration of competitors has been carried out properly and perfectly in accordance with the notice issued;
- 2) Examine the accuracy of the competitors' documents and work experience;
- 3) Conduct competition of the applicants for promotion to the position available in accordance with requirements, and put them in order of their result; particulars of grading shall be determined by directives;
- 4) Select an applicant or applicants with the highest result and submit to the Commissioner with recommendations;
- 5) Inquire departments for relevant information to investigate matters related to promotion if it is necessary;
- 6) Carry out the functions necessary for its activities entrusted to it by this regulation.

74. Rules of Procedure of the Committee

The results of procedure of the Committee shall be as follows:

- 1) Presence of above 2/3 of the members at any meeting shall constitute the quorum.
- 2) Any matters shall be decided by majority vote of the members present at the meeting.
- 3) In case of a deadlock, the side for which the chairperson has voted shall be the final decision.
- 4) Whenever decisions of the Committee are made by majority vote, the opinions of the minority shall be recorded with their reasons of exception in the minutes.
- 5) The Committee may lay down other rules of procedure in addition to that stated in this Article as may be necessary.

**PART TWELVE
EQUIPMENT, EMBLEM AND IDENTITY CARD**

75. Distribution of Equipment and Uniform

The equipment and uniform to be provided for any Police officer shall be determined by directives to be issued by the Commission.

76. Content of Emblem

The Commission shall have its own emblem which shall reflect compliance with the law, law enforcement and its devotion to public service.

77. Utilization of the Emblem

- 1) The emblem of the Commission may be used on police identity card, caps, Police vehicles, and on any other place and in a manner determined by the Commission.
- 2) Various departments of the Commission may have their own emblems that show the nature of their work in addition to that of the Commission.
- 3) Colours selected by the Commission shall be those which help the society to easily identify the Police. The Commission shall determine types of the colours by directives.

፳፭. በለመታወቂያና መለያ ቁጥር

- ፩. ማንኛውም ፖሊስ ፖሊስ መሆኑን የሚገልጽ በኮሚሽኑ የሚዘጋጅ የመታወቂያ ካርድ ይኖረዋል።
- ፪. የፖሊስ መታወቂያ ካርድ፡
 - ሀ) የፌዴራል ፖሊስ አርማ
 - ለ) የፖሊሱ ሙሉ ስም፣ የሥራ ደረጃ፣ የደም ዓይነት እና መለያ ቁጥር ይይዛል።
- ፫. ማንኛውም ፖሊስ ሕግ ሲያስከብር የመታወቂያ ካርዱን ማሳየት ይኖርበታል።

ክፍል አሥራ ሦስት
ለዩ ልዩ ድንጋጌዎች

፳፮. መመሪያ ስለማውጣት

አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ ኮሚሽኑ ይህንን ደንብ ለማስፈጸም መመሪያ ለማውጣት ይችላል።

፳፯. ደንቡ የሚፀናበት ጊዜ

ይህ ደንብ በገጠናው ጋዜጣ ታትሞ ከወጣበት ዕለት ጀምሮ የጸና ይሆናል።

አዲስ አበባ መጋቢት ፳፱ ቀን ፲፱፻፺፭ ዓ.ም.
መለስ ዜናዊ
የኢትዮጵያ ፌዴራላዊ ዲሞክራሲያዊ ሪፐብሊክ ጠቅላይ ሚኒስትር

78. Identity Card and Identification Number

- 1) Any Police officer shall have an identity card issued by the Commission that indicates his membership of the Commission.
- 2) The Commission's Identity card shall have:-
 - (a) The emblem of the Commission;
 - (b) full name, responsibility, blood type and identification number of the Police officer;
- 3) Any Police officer has the duty to show his identity card while enforcing the law.

PART THIRTEEN
MISCELLANEOUS PROVISIONS

79. Issuing Directives

The Commission shall issue directives for the implementation of this regulation.

80. Effective Date

This regulation shall be effective on the date of its publication on the Negarit Gazeta.

Done at Addis Ababa, this 7th day of April, 2003

MELES ZENAWI
PRIME MINISTER OF THE FEDERAL
DEMOCRATIC REPUBLIC OF ETHIOPIA

በርዕይ ስለሆነ የተሰጠው ደርጅት ታትሞ
BERHANENA SELAM PRINTING ENTERPRISE